

DAFTAR PUSTAKA

- Abraham. M. (2015). *Motivation and Personality*. Rajawali, Jakarta. 12-19.
- Ariko. R. (2021). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Ajibarang. *Jurnal Ilmu Kesehatan Umc*, Volume 10(2013), 12–19.
- Bachtiar, Harsja W. (2015). *Motivasi: Pengertian, Pengembangan dan Pemanfaatannya*. Depok: Raja Grafindo Persada. 5-12.
- Angina. U & Dimastri. T. (2020). *Hubungan gaya kepemimpinan transaksional dengan kinerja perawat pelaksana di Rumah Sakit Adi Husada*. Surabaya ; Jawa Timur. *Jurnal Keperawatan* 97-71.
- Aprilianti. T. (2020). *Analisis Oengaruh Kinerja Perawat terhadap Kepuasan Pasien di Puskesmas*. Lau Baleng ; Kabupaten Karo.
- Blumberg, Melvin & Charles D. Pringle. (2017). *The Missing Opportunity Organisational Research: Some Implication For a Theory of Work Performance*. *Academy of Management Review*, Vol. 7 No. 4, pp. 560-569.
- Burns. R. B. (2018). *Konsep Diri, Teori, Pengukuran dan Perilaku*. Jakarta ; Arcean.
- Danang. S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru. 45-49.
- Dinas Kesehatan Provinsi Sumbar. (2020). *Profil Kesehatan Provinsi Sumatera Barat*. Sumbar : Dinas Kesehatan. 29-41.
- Dinas Kesehatan. (2021). *Profil Kesehatan Kota Padang*. Sumbar : Dinas Kesehatan. 29-34.
- Diana, Y. (2019). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Housekeeping*. *Jurnal Manajemen Tools*, 53(9), 193–205.
- Dinarti. P. (2021). *Hubungan gaya Kepemimpinan Transaksional dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum*. Semarang ; Jawa Tengah. 62-69.
- Departemen Kesehatan RI. (2010). *Permenkes RI No. HK.02.02/Menkes/148/I/2010*. Jakarta: Kementrian Kesehatan RI. 36-39.
- Deniati, K., Anugrahwati, R., & Suminarti, T. (2021). *Gaya Kepemimpinan Dalam Melakukan Asuhan Keperawatan Di Rumah Sakit Hermina Bekasi Tahun 2016*. *Holistik Jurnal Kesehatan*, 12(1), 21-25.
- Faizin, A. (2020). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Transaksional Dengan Kinerja Perawat di RSUD Pandan Arang Kabupaten Boyolali*.

- Hafid, M. A. (2020). Hubungan Gaya Kepemimpinan Transaksional Dengan Kinerja Perawat di RSUD Syech Yusuf Kab. Gowa. *Jurnal kesehatan*, 7(2).
- Hasibuan. M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara. 63-71.
- Kumajas, S. S. (2020). Faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja perawat di Ruang Hana, Ester dan Lukas RSUD Pancaran Kasih Gmim Kota Manado. *Nursing Inside Community*, 3 (1), 23–31.
- Kemenkes RI. (2021). Laporan Kinerja Ditjen Kesehatan. Jakarta. 36-39.
- Kemenkes RI. (2018). *Riset Kesehatan Dasar; RISKESDAS*. Jakarta: Kemenkes RI. 41-49.
- Koesomowidjojo, Suci (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses
- Mangkunegara, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Remaja Rosdakarya*. Bandung. 7-15.
- Maulizar. I & Yunus. A. (2023). Hubungan Gaya Kepemimpinan Transaksional dengan Kinerja Perawat Pelaksana dalam Penerapan Asuhan Keperawatan di RSUD Blud Konawe. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 1(2), 257-266.
- Nursalam. (2015). *Metodologi Penelitian Ilmu Kesehatan* (4th ed). Jakarta : Salemba Medika. 36-39.
- Notoatmodjo. S. (2016). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta. 56-68.
- Notoatmodjo. S. (2018). *Perilaku Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta. 56-68.
- PPNI. (2019). *Standar Kompetensi Perawat Indonesia*. Persatuan Perawat Nasional Indonesia. 53-59.
- Riset Kesehatan Dasar. (2018). *Badan Penelitian dan Pengembangan Kesehatan, Departemen Kesehatan, Republik Indonesia*. Jakarta.
- Rolos. (2018). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota*. *Jurnal Administrasi Bisnis* 6(004):19–27.
- Robbin. A & Judge. I. (2017). *Perilaku Organisasi*. Penernit Salemba Empat
- Sedarmayanti. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama. 4-12.

- Sutrisno & Yunila. F. (2017). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Rawat Inap Di RSUD Kota Semarang. *Jurnal FKM Undip*, 5, 2356–3346.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana, Jakarta. 45-51.
- Supranto, J. (2015). *Teknik Sampling untuk Survei dan Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Penerbit PT Rineka Cipta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Suwanto & Priansana. (2016). *Manajemen SDM dalam Organisasi*. Bandung: Alfabeta
- Simamora. H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta. 48-52.
- Tambunan, R., & Rahmatia, R. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Jiwa Provinsi Sulawesi Tenggara. *Ijma (Indonesian Journal of Management and Accounting)*, 5(1), 108-117.
- Pujiastuti, D. Y., Ghoyatul Amin, M. N., Alamsjah, M. A., & Hsu, J. L. (2022). Marine organisms as potential sources of bioactive peptides that inhibit the activity of angiotensin I-converting enzyme: a review. *Molecules*, 24(14), 2541.
- Pidekso. Y. (2017). *Teori, Perilaku dan Budaya Organisasi*. Jakarta ; Refika Aditama
- Wahyuningsih & Purnamasari. (2016). Kinerja Perawat Dilihat Dari Pengetahuan Dan Motivasi Perawat. *Jurnal Penelitian Keperawatan*, 2(2). 12-29.
- Winarno & Furqoni. D. (2021). *Hubungan Komunikasi Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Sikap Dengan Kinerja Perawat di RSUD Dr. A. Dadi Tjokrodipo Bandar Lampung*. Malahayati Nursing Journal, 1(1), 38–47.
- Wardah, W., & Tampubolon, K. (2020). *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kejadian Burnout Perawat Di Rumah Sakit Santa Maria Pekanbaru*. Jurnal Kesehatan Medika Saintika, 11(1), 74.
- WHO. (2020). *Kinerja Perawat Secara Internasional dan Nasional*. World Health Organization.