

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Adapun kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Kurang dari separuh (38,6%) responden memiliki kinerja perawat kurang baik di Ruang Rawat Inap RSI Siti Rahmah Padang tahun 2025.
2. Kurang dari separuh (36,4%) responden memiliki lingkungan kerja kurang baik di Ruang Rawat Inap RSI Siti Rahmah Padang tahun 2025.
3. Kurang dari separuh (34,1%) responden memiliki komitmen organisasi perawat kurang baik di Ruang Rawat Inap RSI Siti Rahmah Padang tahun 2025
4. Ada hubungan lingkungan kerja dengan kinerja perawat di Ruang Rawat Inap RSI Siti Rahmah Padang tahun 2025 ($pvalue=0,000$).
5. Ada hubungan komitmen organisasi dengan kinerja perawat di Ruang Rawat Inap RSI Siti Rahmah Padang tahun 2025 ($pvalue=0,002$).

B. Saran

1. Bagi RSI Siti Rahmah Padang
 - a. Diharapkan Rumah Sakit dapat memberikan promosi menambah pendidikan dari pihak rumah sakit yang dapat mempengaruhi kinerja perawat.
 - b. Diharapkan rumah sakit dapat memberikan komitmen organisasi yang baik, agar terciptanya lingkungan kerja yang nyaman dan aman.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan penelitian ini dapat dikembangkan lebih lanjut dengan meneliti faktor lain yang berhubungan dengan kinerja perawat pada perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit seperti kemampuan dan keahlian, pengetahuan, rancangan kerja, kepribadian, motivasi kerja, kepemimpinan, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja dan loyalitas.

