

Lampiran 1

GANT CHART PENELITIAN
HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KINERJA PERAWAT
DI RSI SITI RAHMAH PADANG TAHUN 2025

NAMA : MEYLANI RINDI SAPUTRI
 NIM : 2114201025

NO	KEGIATAN	TAHUN 2025																															
		JANUARI				FEBRUARI				MARET				APRIL				MEI				JUNI				JULI				AGUSTUS			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Laporan Kepembimbing dan Konsul Judul																																
2	Registrasi Judul																																
3	Pengumpulan Data Awal																																
4	Proses Bimbingan Proposal																																
5	Ujian Seminar Proposal																																
6	Konsultasi Perbaikan Proposal																																
7	Pengumpulan Proposal Yang Telah di Perbaharui																																
8	Tahap Penelitian																																
9	Konsultasi Penelitian																																
10	Ujian Seminar Skripsi																																
11	Konsultasi Perbaikan Skripsi																																

Pembimbing I


 (Ns. Rebbi Permata Sari, S.Kep, M.Kep)

Pembimbing II


 (Ns. Weni Meilita, S.Kep, M.Kep)

Mahasiswa


 (Meylani Rindi Saputri)

Lampiran 2



UNIVERSITAS ALIFAH PADANG

IZIN PERUBAHAN BENTUK KEMENDIKBUDRISTEK RI NO. 673/E/O/2024
JL. KHATIB SULAIMAN NO. 52 B PADANG TELEPON : 0751-7059849, FAX (0751) 7059 849
EMAIL : OFFICIAL@ALIFAH.AC.ID | WEBSITE : WWW.ALIFAH.AC.ID
KODE POS 25134 PROV. SUMATERA BARAT



Nomor : 2156/WRI.1-UNIVA/VI/2025
Lampiran : ---
Permohonan: **Permohonan Izin Penelitian**

Padang, 23 Juni 2025

Kepada :

Kepala rumah sakit siti rahmah padang

Di

Tempat

Dengan hormat,

Bersama surat ini kami sampaikan kepada Bapak/ Ibu bahwa kami bermaksud menugaskan seorang mahasiswa Program Studi KEPERAWATAN :

Nama : MEYLANI RINDI SAPUTRI

NIM : 2114201025

Judul Proposal/Karya Ilmiah Akhir : Hubungan lingkungan kerja dan komitmen organisasi dengan kinerja perawat dari perspektif perawat diruang rawat inap RSI. Siti rahmah Padang tahun 2025

Tanggal : **26 Juni 2025 s/d 26 Juli 2025**

Data yang Butuhkan : Data jumlah perawat

Tempat Penelitian : Ruang rawat inap RSI siti rahmah padang

Untuk itu yang bersangkutan perlu data-data yang berhubungan dengan judul diatas. Besar harapan kami Bapak/ Ibu dapat berkenan memberikan data yang diperlukan sesuai judul diatas.

Demikianlah kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik dari Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

Ketua



Dr. Fanny Ayudia, S.Si.T, M.Biomed

NIP/NIDN : 1011118401

Lampiran 3

 Jln. Raya By Pass KM. 15, Aie Pacah - Padang
 Tlp : 0751 - 463059
 Fax : 0751 - 463531
 admin@sitirahmahhospital.com



Padang, 17 Februari 2025

Nomor : 305/DIR/RSI-SR/II/2025
Perihal : Izin Penelitian

Kepada Yth,
REKTOR UNIVERSITAS ALIFAH
di
Padang

Assalamualaikum Wr Wb

Sebelumnya kami mendo'akan Ibu beserta staf selalu dalam kedaaan sehat wal afiat dan selalu dalam Lindungan Allah SWT.

Schubungan dengan surat Ibu nomor : 332/WRI-1UNIVA/I/2025, diterima tanggal 5 Februari 2025, perihal Izin Penelitian, pada prinsipnya kami mengizinkan mahasiswa berikut ini:

Nama : **MEYLANI RINDI SAPUTRI**
NIM : **2114201025**
Judul : **HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT ISLAM SITI RAHMÄH PADANG**

Persyaratan yang harus dipenuhi oleh mahasiswa adalah sebagai berikut :

1. Membayar biaya pengambilan data Penelitian dan Bedah Status 1 sebesar Rp 450.000,- /orang yang dibayarkan ke kasir sebelum melakukan penelitian
2. Menyerahkan foto copy pembayaran ke Instalasi Diklat RSI Siti Rahmah.
3. Menyerahkan hasil penelitian berupa soft dan hard copy kebagian Diklat setelah selesai ujian sidang.
4. Bersedia mempersetaskan hasil penelitian kepada pihak RSI Siti Rahmah Padang

Demikianlah hal ini disampaikan atas perhatian Bapak/Ibu diucapkan terima kasih.

Wassalam,



dr. Erlinengsih, MARS
Direktur

Lampiran 4

 Jln. Raya By Pass KM. 15, Aie Pacah - Padang
 Tlp : 0751 - 463059
 Fax : 0751 - 463531
 admin@sitirahmahhospital.com



Padang, 4 Agustus 2025

Nomor : 1176/DIR/RSI-SR/VIII/2025
Perihal : Selesai Penelitian

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Keperawatan
Universitas Alifah
di
Padang

Assalamualaikum Wr Wb

Bersama ini disampaikan kepada Bapak/Ibu bahwa mahasiswa yang tersebut dibawah ini :

Nama : **Meylani Rindi Saputri**
NIM : **2114201025**
Judul : **Hubungan Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Perawat dari Perspektif Perawat di Ruang Rawat Inap RSI Siti Rahmah Padang Tahun 2025**

Telah selesai melaksanakan penelitian di RSI Siti Rahmah Padang dari tanggal 30 Juni s.d 07 Juli 2025. Demikianlah hal ini disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Wassalam
Direktur



dr. Erliningsih, MARS

Lampiran 5

PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN

Kepada Yth :
Bapak/Ibu Calon Responden
di RSI Siti Rahmah Padang

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Meylani Rindi Saputri
NIM : 2114201025
Alamat : Prodi Studi Keperawatan Universtas Alifah Padang

Akan mengadakan penelitian dengan judul **“Hubungan Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Dengan Kinerja Perawat dari Perspektif Perawat di Ruang Rawat Inap RSI. Siti Rahmah Padang tahun 2025”**. Untuk itu saya meminta kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden dalam penelitian ini.

Penelitian ini semata-mata bertujuan untuk pengembangan ilmu pengetahuan, tidak akan menimbulkan kerugian bagi responden kerahasiaan semua informasi yang diberikan akan dijaga dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian.

Apabila Bapak/Ibu menyetujui, maka dengan ini saya mohon kesediaan untuk menanda tangani lembaran perSetujuan dan menjawab pertanyaan-pertanyaan yang saya ajukan.

Atas perhatian Bapak/Ibu sebagai responden, saya ucapkan terima kasih.

Padang, Juni 2025
Peneliti

(Meylani Rindi Saputri)

Lampiran 6

FORMAT PERSETUJUAN (INFORMED CONSENT)

Setelah membaca penjelasan lembaran pertama dan saya mengerti, bahwa penelitian ini tidak berakibat buruk pada saya serta identitas dan informasi yang saya berikan dijaga kerahasiaannya dan betul-betul hanya digunakan untuk kepentingan penelitian.

Maka saya menyatakan bersedia untuk berpartisipasi dalam penelitian yang akan dilakukan oleh mahasiswa Program Studi Keperawatan Universitas Alifah yang bernama Meylani Rindi Saputri dengan judul **“Hubungan Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Perawat dari Perspektif Perawat di Ruang Rawat Inap RSI. Siti Rahmah Padang tahun 2025”**.

Untuk bermanfaatnya penelitian ini, saya berjanji akan memberikan jawaban yang sebenarnya.

Padang, Juni 2025

(_____)

Lampiran 7

**KUESIONER PENELITIAN
HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
DENGAN KINERJA PERAWAT DARI PERSPEKTIF PERAWAT
DI RUANG RAWAT INAP RSI. SITI RAHMAH PADANG
TAHUN 2025**

No. Responden

--	--	--

Identitas Responden

Inisial :

Umur :

Alamat :

Jenis Kelamin :

Pendidikan :

Masa Kerja :



A. Kinerja Perawat

Petunjuk pengisian : Berilah tanda Chek List (√) yang dianggap benar

Keterangan :

Selalu (SL) : 4
Sering (S) : 3
Jarang (J) : 2
Tidak Pernah (TP) : 1

No.	Pernyataan	SL	S	J	TP
	Kualitas				
1.	Saya tidak pernah lalai dalam melaksanakan pekerjaan				
2.	Saya dapat menyelesaikan setiap pekerjaan yang diberikan oleh atasan				
3.	Saya tergolong orang yang mampu mengambil inisiatif dalam bekerja				
	Kuantitas				
4.	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan tidak terlalu banyak				
5.	Saya merasa tenaga perawat disini tidak terlalu banyak				
6.	Saya merasa pasien yang datang terlalu banyak				
	Penggunaan Waktu Kerja				
7.	Saya tidak pernah bekerja di luar aturan dan jadwal yang telah diberikan				
8.	Saya tidak pernah terlambat				
9.	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan tidak harus berpacu dengan waktu (deadline) yang telah ditetapkan				
	Kerjasama				
10.	Saya tidak pernah membuat masalah dengan rekan kerja				
11.	Saya senang memberikan catatan asuhan keperawatan saya kepada rekan kerja				
12.	Saya selalu mengingatkan rekan kerja dalam mengisi catatan asuhan keperawatan				

(Kartikasari, 2017)

B. Lingkungan Kerja

Petunjuk pengisian beri tanda check list (√) pada kolom pilihan yang telah tercantum pada tabel di bawah ini)

Keterangan :

- Selalu (SL) : 4
Sering (S) : 3
Jarang (J) : 2
Tidak Pernah (TP) : 1

No	Pernyataan	SL	S	J	TP
	Fisik				
1.	Merasa nyaman dengan lingkungan kerja saat ini				
2.	Lingkungan tertata dengan baik dan rapi				
3.	Dengan material yang lengkap memudahkan saya untuk melakukan aktifitas kerja				
4.	Suhu udara diruangan kerja saya sejuk				
5.	Fasilitas yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan saya				
6.	Penerangan diruangan kerja saya baik karena didukung dengan lampu yang terang dan bantuan sinar matahari				
	Non Fisik				
7.	Saya berinteraksi kepada semua perawat				
8.	Rekan kerja saya sangat baik dalam bekerja sama				
9.	Peraturan kerja membuat saya menjadi disiplin				
10.	Kebijakan organisasi membuat saya lebih bisa beradaptasi dengan rekan kerja				
11.	Atasan saya selalu memberikan motivasi kepada Saya				
12.	Atasan saya selalu mengambil keputusan dengan Tepat				

(Kurniadi, 2016)

C. Komitmen Organisasi Perawat

Petunjuk pengisian beri tanda check list (√) pada kolom pilihan yang telah tercantum pada tabel di bawah ini)

Keterangan :

- Selalu (SL) : 4
Sering (S) : 3
Jarang (J) : 2
Tidak Pernah (TP) : 1

No	Pernyataan	SL	S	J	TP
	Sikap Bertingkahtaku				
1.	Saya bersedia untuk berjuang lebih keras dari pada biasa saya lakukan untuk menjadikan rumah sakit ini sukses				
2.	Saya merasa senang bahwa rumah sakit ini memberikan tanggung jawab keperawatan kepada saya				
3.	Saya merasakan manajemen di rumah sakit ini sesuai dengan keinginan saya				
4.	Saya merasa senang saat diterima untuk bergabung di rumah sakit ini sehingga saya mempertimbangkan akan bekerja lebih untuk organisasi ini				
5.	Saya akan menerima apa saja tugas tambahan yang diberikan dengan senang hati				
6.	Saya memperoleh banyak keuntungan atas kebijakan yang diberlakukan di rumah sakit ini				
7.	Setiap kebijakan yang diberikan rumah sakit saya siap untuk melaksanakannya				
8.	Saya bertanggung jawab atas tindakan keperawatan yang saya kerjakan di rumah sakit ini				
	Kehendak Bertingkahtaku				
9.	Saya akan mengerjakan semua jenis tugas agar dapat tetap bekerja di rumah sakit ini				

10.	Saya menceritakan kepada orang lain bahwa rumah sakit ini merupakan rumah sakit yang paling baik				
11.	Saya tidak akan mendapatkan rumah sakit yang lebih baik dari rumah sakit ini				
12.	Saya akan tetap bekerja di rumah sakit ini walaupun ada yang menawarkan keuntungan yang lebih besar kepada saya				
13.	Saya mendapatkan segala yang saya inginkan di rumah sakit ini baik dari segi moril dan materiil				
14.	Saya akan mengabdikan bekerja di rumah sakit ini sampai pensiun				
15.	Saya bangga menceritakan pada orang lain bahwa saya adalah bagian dari rumah sakit ini				

(Sebastian, 2023)



Lampiran 8

MASTER TABEL																																																			
HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KINERJA PERAWAT DARI PERSEPTIF PERAWAT																																																			
DI RUANG RAWAT INAP RSL. SITI RAHMAH PADANG TAHUN 2025																																																			
No. Resp	Inisial	Umur	Jenis Kelamin	Pddk	Masa Kerja (Tahun)	Kinerja Perawat												Jml	Kategori	Lingkungan Kerja												Jml	Kategori	Komitmen															Jml	Kategori	
						Kualitas			Kuantitas			Penggunaan Waktu Kerja			Kerjasama					Fisik						Non Fisik								Sikap Bertingkaahlaku							Kehendak Bertingkaahlaku										
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15			
1	R	1	1	0	10	4	2	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	41	1	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	42	1	4	3	1	4	1	3	1	2	4	1	4	4	3	3	3	41	1		
2	S	1	1	1	8	3	3	4	3	2	2	4	3	1	3	1	2	31	1	2	3	2	3	1	4	3	4	2	3	2	4	33	1	2	4	3	3	2	4	3	3	1	2	2	1	4	3	4	41	1	
3	W	1	1	2	6	3	1	2	2	4	2	1	1	2	3	2	3	26	0	4	2	2	1	3	4	4	4	2	3	3	3	35	1	4	1	1	2	1	3	4	3	2	4	2	3	4	2	3	39	1	
4	P	1	1	0	5	3	1	4	4	3	2	4	2	2	2	1	3	31	1	3	4	2	4	4	3	1	2	2	2	2	4	33	1	2	4	2	3	3	2	2	3	2	4	2	3	1	1	4	38	1	
5	E	2	1	2	10	3	1	2	2	2	3	3	4	2	1	3	3	29	0	1	3	1	2	1	3	2	3	2	2	2	3	25	0	2	3	1	4	1	3	1	4	2	1	3	3	1	1	4	34	0	
6	Y	1	1	2	5	2	4	2	2	1	1	3	2	2	3	1	3	26	0	1	2	2	3	2	1	3	2	2	2	1	2	23	0	3	3	2	2	2	1	2	2	2	1	1	3	3	2	2	31	0	
7	S	1	1	0	6	3	3	1	4	3	2	4	3	3	2	4	4	36	1	2	2	4	1	4	2	1	3	2	4	2	4	31	1	3	4	4	2	2	2	4	3	3	2	2	3	3	2	3	42	1	
8	I	1	1	1	3	3	1	2	3	3	3	3	2	2	3	2	2	29	0	1	2	2	4	2	3	2	1	2	3	1	2	25	0	3	3	2	3	1	2	2	2	2	2	2	1	2	4	3	2	34	0
9	T	1	1	0	3	3	2	1	1	1	3	1	2	4	1	3	2	24	0	1	3	3	4	1	3	3	4	1	3	4	2	32	1	4	1	2	2	2	4	1	3	4	2	3	2	2	1	4	37	1	
10	D	1	1	0	10	3	2	2	3	1	3	2	4	2	3	1	2	28	0	1	3	3	3	1	3	3	3	3	2	1	2	28	0	3	2	1	3	2	3	4	2	2	4	3	1	2	1	2	35	0	
11	K	1	1	2	4	3	1	2	2	2	3	3	2	3	3	4	3	31	1	2	2	2	3	3	3	2	4	3	2	4	3	32	1	4	3	2	2	1	3	1	3	3	4	3	2	4	4	1	40	1	
12	Y	1	1	2	3	2	4	2	4	3	3	2	4	4	2	1	3	34	1	1	2	3	4	4	1	1	1	3	2	2	4	28	0	4	4	1	4	4	4	2	4	3	2	1	2	3	3	1	42	1	
13	A	1	0	0	2	3	3	2	2	3	2	3	4	3	3	3	1	32	1	2	2	1	1	3	2	4	1	4	3	4	3	30	1	3	3	1	3	3	2	1	4	3	2	4	1	2	3	3	38	1	
14	I	1	1	0	3	2	1	2	3	3	2	1	2	2	3	3	2	26	0	4	1	2	2	1	3	1	4	3	3	1	1	26	0	2	3	1	3	3	3	2	3	1	1	3	3	3	1	4	36	0	
15	Y	1	1	0	1	4	2	2	3	2	2	3	1	3	4	3	2	31	1	3	3	1	4	3	4	4	1	2	3	4	1	33	1	3	2	2	1	1	3	4	3	4	1	2	4	3	3	2	38	1	
16	K	1	1	0	2	4	1	3	2	2	4	3	2	3	3	3	1	31	1	3	3	2	3	1	3	3	1	2	2	2	1	26	0	3	3	1	4	1	4	2	4	2	3	2	3	3	3	41	1		
17	D	2	1	2	9	2	1	4	3	1	2	3	2	3	3	3	3	30	0	4	3	1	2	1	3	3	3	3	3	3	3	32	1	3	1	2	2	1	3	1	2	2	1	2	2	3	3	3	31	0	
18	Y	1	1	0	7	3	2	3	2	4	4	3	2	3	3	3	2	34	1	4	4	3	3	3	4	1	1	4	2	1	1	31	1	3	2	1	4	4	3	1	2	3	4	2	4	3	3	3	42	1	
19	Y	1	1	2	6	2	1	2	2	3	3	2	3	4	3	2	2	29	0	3	3	1	3	2	4	4	2	4	3	1	2	32	1	2	1	3	4	2	3	4	1	3	3	3	4	3	3	3	42	1	
20	S	1	1	0	5	3	2	1	3	1	2	3	1	3	3	2	2	26	0	4	4	1	3	1	4	1	1	4	3	2	1	29	0	1	3	1	2	1	4	1	4	2	4	3	1	3	2	3	35	0	
21	P	1	1	2	10	1	2	2	1	3	1	3	1	3	3	3	3	26	0	3	3	1	3	3	3	1	3	2	3	1	3	29	0	3	1	3	1	4	3	1	2	2	1	3	3	2	3	3	35	0	
22	R	1	1	2	4	2	4	3	2	3	3	4	4	4	3	4	2	38	1	3	3	3	3	2	4	3	1	3	3	3	1	32	1	2	4	1	4	4	4	1	4	2	1	3	3	2	3	3	41	1	
23	D	1	1	2	4	3	2	3	2	4	3	4	3	3	4	3	2	36	1	2	2	1	2	1	2	1	2	2	1	1	1	18	0	3	2	2	3	3	4	3	2	4	3	2	4	2	3	3	43	1	
24	H	1	1	0	4	1	2	3	1	3	3	3	1	1	3	3	4	28	0	3	2	2	2	2	2	1	1	3	2	1	1	22	0	3	3	2	3	3	2	1	3	2	1	2	3	3	2	3	36	0	
25	D	1	0	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	4	2	34	1	3	3	3	2	4	3	1	3	2	3	1	3	31	1	3	1	1	1	4	3	4	4	2	4	2	1	1	3	3	37	1	
26	N	1	1	2	4	3	3	1	3	1	2	3	1	2	2	1	3	25	0	3	3	2	1	1	3	3	1	2	3	3	1	26	0	3	1	3	3	3	4	3	2	3	3	2	1	1	3	3	38	1	
27	J	1	0	0	5	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	32	1	3	4	1	3	3	4	3	1	3	3	3	1	32	1	2	1	1	3	4	3	4	3	4	3	4	2	1	2	3	40	1	
28	T	0	0	2	2	3	2	1	3	1	3	3	2	1	3	2	2	26	0	3	3	1	2	2	2	1	3	2	2	1	3	25	0	3	3	1	3	1	3	3	3	2	3	1	3	2	4	3	38	1	
29	N	1	1	2	2	3	3	4	4	4	3	3	2	1	4	4	3	38	1	3	1	3	3	1	4	1	4	3	4	2	1	30	1	3	3	2	2	3	3	1	3	1	3	2	2	3	2	1	34	0	
30	N	0	1	0	2	3	3	1	3	4	3	3	3	3	1	4	4	35	1	3	3	1	1	4	3	1	3	3	3	2	3	30	1	4	4	1	2	3	2	1	3	1	4	1	1	4	4	3	38	1	

31	R	0	1	2	2	3	1	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	39	1	2	3	4	2	2	4	3	3	3	3	1	2	32	1	3	3	1	3	4	4	1	3	3	3	4	3	2	2	4	43	1
32	A	0	1	2	1	1	4	3	1	1	3	1	2	2	3	3	1	25	0	3	3	2	2	1	1	3	2	1	3	2	2	25	0	3	3	3	2	3	4	3	2	3	1	3	3	3	1	1	38	1
33	H	1	1	0	5	4	2	3	1	3	3	2	2	3	3	3	2	31	1	3	3	1	3	4	3	4	3	3	3	1	3	34	1	3	3	2	4	2	3	1	2	3	4	3	3	3	1	3	40	1
34	M	1	1	0	10	4	4	3	1	4	4	3	2	1	2	1	4	33	1	3	3	3	3	2	3	1	3	3	3	4	4	35	1	3	2	1	4	4	3	1	1	2	3	3	3	3	2	38	1	
35	S	1	1	2	7	1	1	2	2	1	1	3	2	2	3	3	1	22	0	2	3	2	2	1	3	1	3	3	3	1	2	26	0	3	2	1	2	1	1	1	4	2	3	3	2	3	3	1	32	0
36	A	1	0	2	8	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	2	1	34	1	2	2	4	4	2	4	4	3	4	3	4	1	37	1	3	3	1	1	4	3	1	1	3	3	2	3	3	3	3	37	1
37	L	1	1	0	7	4	2	3	3	4	3	2	3	2	3	3	2	34	1	1	4	4	4	2	3	2	3	4	4	4	2	37	1	2	3	1	4	4	2	2	4	2	2	3	3	1	3	1	37	1
38	S	1	1	1	5	2	2	2	3	1	2	1	2	1	1	2	2	21	0	4	2	3	2	4	3	4	2	2	2	2	2	32	1	3	1	3	2	1	2	2	1	2	1	2	2	1	2	2	27	0
39	R	1	1	0	5	2	4	2	2	4	4	3	2	1	3	3	3	33	1	4	3	2	3	4	3	3	3	2	2	2	1	32	1	3	3	1	3	2	3	2	2	1	1	2	1	2	1	2	29	0
40	D	1	1	0	5	2	2	3	3	4	3	4	3	2	3	4	2	35	1	2	2	3	2	4	2	4	2	2	2	4	3	32	1	3	2	2	3	2	2	1	3	3	4	2	2	3	3	3	38	1
41	R	1	0	2	10	2	2	3	2	4	3	4	2	4	1	3	2	32	1	1	4	3	4	3	3	1	4	2	2	1	3	31	1	4	3	1	3	4	1	2	3	2	1	4	1	2	3	4	38	1
42	M	1	0	2	8	2	4	3	4	4	4	2	2	2	3	3	1	34	1	4	2	3	4	1	3	3	2	3	3	2	3	33	1	2	3	2	2	1	1	1	3	2	1	2	3	1	1	2	27	0
43	S	1	0	2	6	2	4	2	1	3	2	3	4	4	3	2	2	32	1	1	2	3	1	2	1	1	2	3	3	1	1	21	0	3	3	1	2	2	2	1	2	1	1	2	2	4	2	1	29	0
44	I	1	0	2	5	3	4	4	3	3	2	2	2	3	4	3	3	36	1	2	2	4	1	1	4	3	4	3	2	4	2	32	1	3	3	2	2	4	4	3	1	1	3	2	3	3	1	3	38	1
																	Jumlah	1364													Jumlah	1320														Jumlah	1628			
																	Mean	31,00													Mean	30,00														Mean	37,00			

Keterangan :

Usia

17 - 25 tahun diberi kode 0
26 - 36 tahun diberi kode 1
36 - 45 tahun diberi kode 2

Pendidikan

D 3 diberi kode 0
S1 diberi kode 1
Ners diberi kode 2

Lingkungan Kerja

Kurang Baik diberi kode 0
Baik diberi kode 1

Jenis Kelamin

Laki-Laki diberi kode 0
Perempuan diberi kode 1

Kinerja Perawat

Kurang Baik diberi kode 0
Baik diberi kode 1

Komitmen

Kurang Baik diberi kode 0
Baik diberi kode 1

Lampiran 9

Pengolahan Data

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Kinerja Perawat	.124	44	.086	.979	44	.599
Lingkungan Kerja	.116	44	.164	.951	44	.059
Komitmen Organisasi Perawat	.112	44	.200*	.961	44	.137

*. This is a lower bound of the true significance.

a. Lilliefors Significance Correction

Descriptives

			Statistic	Std. Error
Kinerja Perawat	Mean		31.00	.577
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	29.84	
		Upper Bound	32.16	
	5% Trimmed Mean		30.91	
	Median		30.50	
	Variance		14.651	
	Std. Deviation		3.828	
	Minimum		22	
	Maximum		41	
	Range		19	
	Interquartile Range		4	
	Skewness		.373	.357
	Kurtosis		.473	.702
Lingkungan Kerja	Mean		30.00	.555
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	28.88	
		Upper Bound	31.12	
	5% Trimmed Mean		29.84	
	Median		29.50	
	Variance		13.535	
	Std. Deviation		3.679	
	Minimum		23	
	Maximum		42	
	Range		19	
	Interquartile Range		4	
	Skewness		.801	.357
	Kurtosis		1.539	.702

Komitmen Organisasi Perawat	Mean		37.00	.554
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	35.88	
		Upper Bound	38.12	
	5% Trimmed Mean		37.08	
	Median		37.50	
	Variance		13.488	
	Std. Deviation		3.673	
	Minimum		29	
	Maximum		43	
	Range		14	
	Interquartile Range		6	
	Skewness		-.180	.357
	Kurtosis		-.704	.702



Frequency Table

Kinerja Perawat

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Baik	17	38.6	38.6	38.6
	Baik	27	61.4	61.4	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Lingkungan Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Baik	16	36.4	36.4	36.4
	Baik	28	63.6	63.6	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Komitmen Organisasi Perawat

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Baik	15	34.1	34.1	34.1
	Baik	29	65.9	65.9	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

Crosstabs

Lingkungan Kerja * Kinerja Perawat

Crosstab

		Kinerja Perawat		Total
		Kurang Baik	Baik	
Lingkungan Kerja	Kurang Baik	Count	12	4
		Expected Count	6.2	9.8
		% within Lingkungan Kerja	75.0%	25.0%
	Baik	Count	5	23
		Expected Count	10.8	17.2
		% within Lingkungan Kerja	17.9%	82.1%
Total	Count		17	27
	Expected Count		17.0	27.0
	% within Lingkungan Kerja		38.6%	61.4%

Chi-Square Tests

	Value	Df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
PeaRson Chi-Square	14.023 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	11.716	1	.001		
Likelihood Ratio	14.433	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	13.704	1	.000		
N of Valid Cases	44				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 6.18.

b. Computed only for a 2x2 table

Komitmen Organisasi Perawat * Kinerja Perawat

Crosstab

		Kinerja Perawat		Total
		Kurang Baik	Baik	
Komitmen Organisasi Perawat	Kurang Baik	Count	11	4
		Expected Count	5.8	9.2
		% within Komitmen Organisasi Perawat	73.3%	26.7%
	Baik	Count	6	23
		Expected Count	11.2	17.8
		% within Komitmen Organisasi Perawat	20.7%	79.3%
Total	Count		17	27
	Expected Count		17.0	27.0
	% within Komitmen Organisasi Perawat		38.6%	61.4%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
PeaRson Chi-Square	11.556 ^a	1	.001		
Continuity Correction ^b	9.443	1	.002		
Likelihood Ratio	11.737	1	.001		
Fisher's Exact Test				.001	.001
Linear-by-Linear Association	11.294	1	.001		
N of Valid Cases	44				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5.80.

b. Computed only for a 2x2 table

Frequency Table Kinerja Perawat

k1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	4	9.1	9.1	9.1
	Jarang	12	27.3	27.3	36.4
	Sering	21	47.7	47.7	84.1
	Selalu	7	15.9	15.9	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

k2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	11	25.0	25.0	25.0
	Jarang	16	36.4	36.4	61.4
	Sering	7	15.9	15.9	77.3
	Selalu	10	22.7	22.7	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

k3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	6	13.6	13.6	13.6
	Jarang	16	36.4	36.4	50.0
	Sering	16	36.4	36.4	86.4
	Selalu	6	13.6	13.6	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

k4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	7	15.9	15.9	15.9
	Jarang	13	29.5	29.5	45.5
	Sering	19	43.2	43.2	88.6
	Selalu	5	11.4	11.4	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

k5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	10	22.7	22.7	22.7
	Jarang	5	11.4	11.4	34.1
	Sering	18	40.9	40.9	75.0
	Selalu	11	25.0	25.0	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

		k6			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	3	6.8	6.8	6.8
	Jarang	13	29.5	29.5	36.4
	Sering	21	47.7	47.7	84.1
	Selalu	7	15.9	15.9	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

		k7			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	5	11.4	11.4	11.4
	Jarang	8	18.2	18.2	29.5
	Sering	22	50.0	50.0	79.5
	Selalu	9	20.5	20.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

		k8			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	6	13.6	13.6	13.6
	Jarang	23	52.3	52.3	65.9
	Sering	9	20.5	20.5	86.4
	Selalu	6	13.6	13.6	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

		k9			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	7	15.9	15.9	15.9
	Jarang	14	31.8	31.8	47.7
	Sering	16	36.4	36.4	84.1
	Selalu	7	15.9	15.9	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

		k10			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	5	11.4	11.4	11.4
	Jarang	5	11.4	11.4	22.7
	Sering	29	65.9	65.9	88.6
	Selalu	5	11.4	11.4	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

k11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	7	15.9	15.9	15.9
	Jarang	8	18.2	18.2	34.1
	Sering	20	45.5	45.5	79.5
	Selalu	9	20.5	20.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

k12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	6	13.6	13.6	13.6
	Jarang	20	45.5	45.5	59.1
	Sering	13	29.5	29.5	88.6
	Selalu	5	11.4	11.4	100.0
	Total	44	100.0	100.0	



Frequency Table Lingkungan Kerja

I1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	9	20.5	20.5	20.5
	Jarang	10	22.7	22.7	43.2
	Sering	16	36.4	36.4	79.5
	Selalu	9	20.5	20.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

I2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	2	4.5	4.5	4.5
	Jarang	15	34.1	34.1	38.6
	Sering	21	47.7	47.7	86.4
	Selalu	6	13.6	13.6	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

I3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	12	27.3	27.3	27.3
	Jarang	13	29.5	29.5	56.8
	Sering	13	29.5	29.5	86.4
	Selalu	6	13.6	13.6	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

I4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	7	15.9	15.9	15.9
	Jarang	13	29.5	29.5	45.5
	Sering	14	31.8	31.8	77.3
	Selalu	10	22.7	22.7	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

I5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	15	34.1	34.1	34.1
	Jarang	11	25.0	25.0	59.1
	Sering	8	18.2	18.2	77.3
	Selalu	10	22.7	22.7	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

I6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	4	9.1	9.1	9.1
	Jarang	6	13.6	13.6	22.7
	Sering	21	47.7	47.7	70.5
	Selalu	13	29.5	29.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

I7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	17	38.6	38.6	38.6
	Jarang	4	9.1	9.1	47.7
	Sering	15	34.1	34.1	81.8
	Selalu	8	18.2	18.2	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

I8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	11	25.0	25.0	25.0
	Jarang	9	20.5	20.5	45.5
	Sering	16	36.4	36.4	81.8
	Selalu	8	18.2	18.2	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

I9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	2	4.5	4.5	4.5
	Jarang	18	40.9	40.9	45.5
	Sering	18	40.9	40.9	86.4
	Selalu	6	13.6	13.6	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

I10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	1	2.3	2.3	2.3
	Jarang	15	34.1	34.1	36.4
	Sering	25	56.8	56.8	93.2
	Selalu	3	6.8	6.8	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

I11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	16	36.4	36.4	36.4
	Jarang	13	29.5	29.5	65.9
	Sering	6	13.6	13.6	79.5
	Selalu	9	20.5	20.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

I12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	14	31.8	31.8	31.8
	Jarang	11	25.0	25.0	56.8
	Sering	13	29.5	29.5	86.4
	Selalu	6	13.6	13.6	100.0
	Total	44	100.0	100.0	



Frequency Table Komitmen

		kom1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	1	2.3	2.3	2.3
	Jarang	9	20.5	20.5	22.7
	Sering	27	61.4	61.4	84.1
	Selalu	7	15.9	15.9	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

		kom2			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	9	20.5	20.5	20.5
	Jarang	7	15.9	15.9	36.4
	Sering	22	50.0	50.0	86.4
	Selalu	6	13.6	13.6	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

		kom3			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	23	52.3	52.3	52.3
	Jarang	14	31.8	31.8	84.1
	Sering	6	13.6	13.6	97.7
	Selalu	1	2.3	2.3	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

		kom4			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	4	9.1	9.1	9.1
	Jarang	15	34.1	34.1	43.2
	Sering	15	34.1	34.1	77.3
	Selalu	10	22.7	22.7	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

		kom5			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	13	29.5	29.5	29.5
	Jarang	10	22.7	22.7	52.3
	Sering	9	20.5	20.5	72.7
	Selalu	12	27.3	27.3	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

		kom6			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	4	9.1	9.1	9.1
	Jarang	10	22.7	22.7	31.8
	Sering	19	43.2	43.2	75.0
	Selalu	11	25.0	25.0	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

		kom7			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	21	47.7	47.7	47.7
	Jarang	10	22.7	22.7	70.5
	Sering	6	13.6	13.6	84.1
	Selalu	7	15.9	15.9	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

		kom8			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	5	11.4	11.4	11.4
	Jarang	13	29.5	29.5	40.9
	Sering	17	38.6	38.6	79.5
	Selalu	9	20.5	20.5	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

		kom9			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	7	15.9	15.9	15.9
	Jarang	20	45.5	45.5	61.4
	Sering	12	27.3	27.3	88.6
	Selalu	5	11.4	11.4	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

		kom10			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	15	34.1	34.1	34.1
	Jarang	7	15.9	15.9	50.0
	Sering	12	27.3	27.3	77.3
	Selalu	10	22.7	22.7	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

kom11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	5	11.4	11.4	11.4
	Jarang	20	45.5	45.5	56.8
	Sering	14	31.8	31.8	88.6
	Selalu	5	11.4	11.4	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

kom12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	9	20.5	20.5	20.5
	Jarang	11	25.0	25.0	45.5
	Sering	19	43.2	43.2	88.6
	Selalu	5	11.4	11.4	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

kom13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	8	18.2	18.2	18.2
	Jarang	10	22.7	22.7	40.9
	Sering	20	45.5	45.5	86.4
	Selalu	6	13.6	13.6	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

kom14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	10	22.7	22.7	22.7
	Jarang	10	22.7	22.7	45.5
	Sering	21	47.7	47.7	93.2
	Selalu	3	6.8	6.8	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

kom15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Pernah	7	15.9	15.9	15.9
	Jarang	8	18.2	18.2	34.1
	Sering	22	50.0	50.0	84.1
	Selalu	7	15.9	15.9	100.0
	Total	44	100.0	100.0	



Komite Etik Penelitian Research Ethics Committee

Surat Layak Etik Research Ethics Approval



No:003537/KEP Universitas Alifiah Padang/2025

Peneliti Utama : meylani rindi saputri
Principal Investigator
Peneliti Anggota : -
Member Investigator
Nama Lembaga : Universitas Alifiah Padang
Name of The Institution
Judul : hubungan lingkungan kerja dan komitmen organisasi dengan kinerja perawat dari perspektif
Title perawat diruang rawat inap RSI. Siti Rahmah Padang tahun 2025
the relationship between the work environment and organizational commitment with the performance of nurses from the perspective of nurses in the inpatient room of RSI. Siti Rahmah Padang in the year 2025

Atas nama Komite Etik Penelitian (KEP), dengan ini diberikan surat layak etik terhadap usulan protokol penelitian, yang didasarkan pada 7 (tujuh) Standar dan Pedoman WHO 2011, dengan mengacu pada pemenuhan Pedoman CIOMS 2016 (lihat lampiran). *On behalf of the Research Ethics Committee (REC), I hereby give ethical approval in respect of the undertakings contained in the above mention research protocol. The approval is based on 7 (seven) WHO 2011 Standard and Guidance part III, namely Ethical Basis for Decision-making with reference to the fulfilment of 2016 CIOMS Guideline (see enclosed).*

Kelayakan etik ini berlaku satu tahun efektif sejak tanggal penerbitan, dan usulan perpanjangan diajukan kembali jika penelitian tidak dapat diselesaikan sesuai masa berlaku surat kelayakan etik. Perkembangan kemajuan dan selesainya penelitian, agar dilaporkan. *The validity of this ethical clearance is one year effective from the approval date. You will be required to apply for renewal of ethical clearance on a yearly basis if the study is not completed at the end of this clearance. You will be expected to provide mid progress and final reports upon completion of your study. It is your responsibility to ensure that all researchers associated with this project are aware of the conditions of approval and which documents have been approved.*

Setiap perubahan dan alasannya, termasuk indikasi implikasi etis (jika ada), kejadian tidak diinginkan serius (KTD/KTDS) pada partisipan dan tindakan yang diambil untuk mengatasi efek tersebut; kejadian tak terduga lainnya atau perkembangan tak terduga yang perlu diberitahukan; ketidakmampuan untuk perubahan lain dalam personel penelitian yang terlibat dalam proyek, wajib dilaporkan. *You require to notify of any significant change and the reason for that change, including an indication of ethical implications (if any); serious adverse effects on participants and the action taken to address those effects; any other unforeseen events or unexpected developments that merit notification; the inability to any other change in research personnel involved in the project.*

11 July 2025

Chair Person

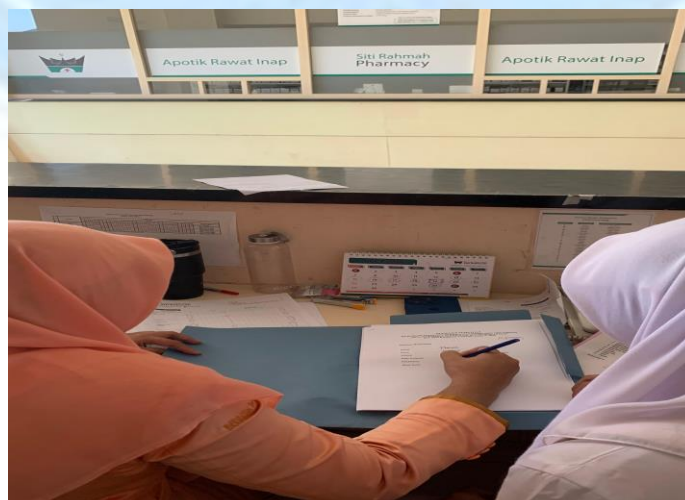
Masa berlaku:
11 July 2025 - 11 July 2026



Desi Sarli, S.SiT, M.Keb, Ph.D

Lampiran 11

DOKUMENTASI

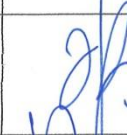
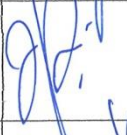




Lampiran 12

KEGIATAN BIMBINGAN MAHASISWA UNIVERSITAS ALIFAH PADANG

Nama : Meylani Rindi Saputri
 NIM : 2114201025
 Jurusan : S-1 Keperawatan
 Judul : Hubungan Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Dengan Kinerja Perawat Dari Perspektif Perawat di Ruang Rawat Inap RSI. Siti Rahmah Padang tahun 2025
 Pembimbing I : Ns. Rebbi Permata Sari, M.Kep

No	Tanggal	Pembahasan	Tanda Tangan
1.	19-08-2025	Konsultasi Bab 5-IV master tabel	
2.	24-08-2025	Konsultasi Bab I-IV master tabel.	
3.	28-08-2025	Konsultasi Bab I - VI	
4.	1 - agus 2025	Konsultasi Bab I - VI , abstrak	
5.	4 - agus 2025	Konsultasi Bab I - VI , abstrak .	
6.	5 - agus	acc ujian hasil	

Mengetahui
Pembimbing



(Ns. Rebbi Permata Sari, M.Kep)

**KEGIATAN BIMBINGAN MAHASISWA
UNIVERSITAS ALIFAH PADANG**

Nama : Meylani Rindi Saputri
NIM : 2114201025
Jurusan : S-1 Keperawatan
Judul : Hubungan Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Dengan Kinerja Perawat Dari Perspektif Perawat di Ruang Rawat Inap RSI. Siti Rahmah Padang tahun 2025
Pembimbing II : Ns. Weni Meilita, S.Kep, M.Kep

No	Tanggal	Pembahasan	Tanda Tangan
1.	Kamis 24/7/25	- Perbaiki narasi pada BAB IV - tambahkan sesuai saran	Weny
2.	Senin 28/7/25	- Konsul BAB IV dan BAB V	Weny
3.	30/7/25	- konsul BAB V - VI	Weny
4.	2/Agus/25	- Perbaiki saran, selesaikan abstrak daftar pustaka dan ganchart	Weny
5.	4/Agus/25	- Lengkapi bahan? Skripsi mulai di daftar Pustaka s/d Lampiran?	Weny
6.	5 Agus/25	- Acc ujian hasil	Weny

Mengetahui
Pembimbing

Weny

(Ns. Weni Meilita, S.Kep, M.Kep)