

## **BAB VI**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Simpulan**

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui hubungan motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja tenaga kesehatan di Puskesmas Belimbing Kota Padang Tahun 2025. Berdasarkan penelitian didapatkan hasil:

1. Sebanyak 42,9% tenaga kesehatan di Puskesmas Belimbing memiliki kinerja kurang baik.
2. Sebanyak 45,2% tenaga kesehatan di Puskesmas Belimbing memiliki motivasi kerja rendah.
3. Sebanyak 50% tenaga kesehatan di Puskesmas Belimbing memiliki disiplin kerja rendah.
4. Terdapat hubungan antara motivasi kerja terhadap kinerja tenaga kesehatan di Puskesmas Belimbing dengan *p-value* 0,035 ( $< 0,05$ ).
5. Terdapat hubungan antara disiplin kerja terhadap kinerja tenaga kesehatan di Puskesmas Belimbing dengan *p-value* 0,005 ( $< 0,05$ ).

#### **B. Saran**

1. Bagi Puskesmas Belimbing

Diharapkan kepada pimpinan Puskesmas Belimbing lebih memperhatikan tenaga kesehatns, seperti memberikan motivasi dan

penghargaan kepada tenaga kesehatan yang telah menyelesaikan tugasnya dengan baik. Serta pimpinan Puskesmas juga dapat membuat peraturan terhadap tenaga kesehatan yang datang terlambat dan pulang tidak sesuai dengan waktunya.

## 2. Bagi Tenaga Kesehatan

Diharapkan untuk tenaga kesehatan di Puskesmas Belimbing meningkatkan motivasi kerja dan kedisiplinan yang telah ada agar kinerja tetap optimal dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat, serta terus mengembangkan kompetensi melalui pelatihan.

## 3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan hasil penelitian ini dapat dijadikan acuan bagi peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian tentang hubungan motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja tenaga kesehatan di Puskesmas dengan menambahkan variabel lainnya dan memperbanyak jumlah sampel.

