

DAFTAR PUSTAKA

- Astarina, L. O., Suhadi, S., & Salsabila, S. (2022). *Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Abeli Kota Kendari Tahun 2022*. *Jurnal Administrasi Kebijakan Kesehatan Universitas Halu Oleo*, 2(4), 163–169. <https://doi.org/10.37887/jakk.v2i4.38082>
- Aulia, R. R., Harun, A. A., Asrul, M., & Hasrima. (2021). *Hubungan Antara Disiplin Dan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Wawolesea Kabupaten Konawe*. *Jurnal Ilmiah Karya Kesehatan*, 01(July), 1–7. <https://stikesks-kendari.e-journal.id/JIKK/article/view/445/295>
- Baren Sipayung, S. M. (2022). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja dan Kualitas Kehidupan Kerja Auditor: Teori dan Studi Kasus*. Yogyakarta: Bintang Semesta Media .
- Cesilia. (2021). *Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Pegawai Di Puskesmas Yendidori Kabupaten Biak Provinsi Papua*. 10(2), 111–116.
- Delima, M., DND, D. R., & Peltresia, P. (2022). *Hubungan Mutu Pelayanan Dengan Tingkat Kepuasan Pasien Rawat Jalan Di Wilayah Kerja Puskesmas Belimbing Tahun 2022*. *Jurnal Pendidikan dan Konseling*, 4(6), 1349–1358.
- Dinas Kesehatan Kota Padang. *Laporan Dinas Kesehatan Kota Padang*. (2022). Dinas Kesehatan. Padang.
- Dinas Kesehatan Kota Padang. *Profil Dinas Kesehatan Kota Padang 2023 Edisi 2024*. (2023). Dinas Kesehatan. Padang.
- Dimas Ayu Mutiara Kasih, (2023). *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Pegawai Di Puskesmas Rawang Tahun 2023*. Skripsi (Tidak dipublikasi). Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Alifah Padang.
- Dr. H. Vip Paramarta, D. M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik*. Jakarta: Cipta Media Nusantara.
- Dusra, E. (2021). *Faktor Yang Berhubungan Dengan Motivasi Kerja Pegawai Di Puskesmas Kairatu*. *Jurnal Rumpun Ilmu Kesehatan*, 1(3), 88–96. <https://doi.org/10.55606/jrik.v1i3.1561>
- Fahmi, Z. (2021). *Analisis Faktor-Faktor yang Berhubungan Kinerja Tenaga Kesehatan di Upt . Puskesmas Karang Intan 1 Kabupaten Banjar Tahun 2021*. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 1(3), 3–8.
- Hermianti, Rahmi Amir, & Ayu Dwi Putri Rusman. (2021). *Hubungan Motivasi Dan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Tenaga Perawat Di Wilayah Kerja Puskesmas*

Lakessi Kota Parepare. Jurnal Ilmiah Manusia Dan Kesehatan, 4(2), 237–246.
<https://doi.org/10.31850/makes.v4i2.564>

Hikmatiah, N. S., Anwary, A. Z., & Anggraeni, S. (2020). *Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Petugas Kesehatan Puskesmas Pelaihari Tahun 2020. Jurnal UNISKA*.
<http://eprints.uniska-bjm.ac.id/4086/>

Jaelani, I. (2022). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Unit Rawat Jalan Di Rsud Petala Bumi Provinsi Riau*. Skripsi (Tidak dipublikasi). Universitas Awal Bros

Kasmir, S. M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada

Lesmana, M. I. A. (2022). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas DTP Tenjolaya. Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. 9 (10).

Lusri, L., & Siagian, H. (2017). *Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan PT. Borwita citra prima Surabaya. Agora*, 5(1), 1–8.
<https://media.neliti.com/media/publications/54167-ID-pengaruh-motivasi-kerja-terhadap-kinerja.pdf>

Mirino, D. B., Tucunan, A. A. T., Maramis, F. R. R., Kesehatan, F., Universitas, M., & Ratulangi, S. (2022). *Hubungan antara Motivasi dan Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai di Puskesmas Yendidori Kabupaten Biak Numfor Provinsi Papua* 11(4), 114–122

Mulyani, S., & Haerani. (2020). *Hubungan Disiplin Dan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Pegawai Di Puskesmas Andowia Kabupaten Konawe Utara. MIRACLE Journal Of Public Health*, 3(1), 48–55.
<https://doi.org/10.36566/mjph/vol3.iss1/138>

Nur Qomariyah, N. (2023). *Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Program Studi Ilmu Keperawatan , Universitas Indonesia Timur Makassar kesehatan . 1*(2), 287–300.

Oktaviana, I. A., & Wahyono, B. (2020). *Determinan Kinerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas. Higeia Journal of Public Health Research and Development*, 1(3), 835–845.

Kementerian Kesehatan. *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2024 Tentang Penyelenggaraan Pusat Kesehatan Masyarakat*. (2024). Kemenkes. Jakarta.

Pranitasari, D., Khotimah, K., Kunci, K., & Kerja, D. (2021). *Analisis Disiplin Kerja Karyawan. Jurnal Akuntansi dan Manajemen*.

<https://doi.org/10.36406/jam.v18i01.375>

- Risma, A. 2020. *Pengaruh Pelayanan Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Wara Timur Kota Palopo Tahun 2020*. Skripsi (Tidak dipublikasi). Universitas Muhammadiyah Palopo
- Rodin, Y. A. (2020). *Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas waipare*.
- Sastro Hadwirjo, (2010) *Peningkatan Mutu Terpadu*. Jakarta: Gramedia
- Taufiq, A. (2020). *Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Badan Pusat Statistika Kabupaten Magelang*. 11(1), 1–14.
https://www.researchgate.net/publication/305320484_
- Pemerintah Indonesia. *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2023 Tentang Kesehatan*. (2023). Sekretariat Negara. Jakarta.
- Pemerintah Indonesia. *Peraturan Pemerintah Republik Indonesia tentang Tenaga Kesehatan*. (2014). Sekretariat Negara. Jakarta.
- Wahyudin Mbawo'o, Sudirman, & Herlina Yusuf. (2020). *Hubungan Motivasi dan Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai di Puskesmas Pangi Kabupaten Parigi Moutong*. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 3(4), 174–180.
<https://doi.org/10.56338/jks.v3i4.1710>.
- Wertefe, Rosina. (2021). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non Medis Di Rumah Sakit Universitas Sumatera Utara*. Skripsi (Tidak dipublikasi). Universitas Sumatera Utara
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar