

SKRIPSI

HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RS UNIVERSITAS ANDALAS PADANG TAHUN 2025

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan
Pendidikan Strata 1 Keperawatan**



Oleh :

Putri Zahara
2114201033

**PROGRAM STUDI KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN DAN TEKNOLOGI INFORMASI
UNIVERSITAS ALIFAH PADANG
TAHUN 2025**

**Program Studi Keperawatan
Fakultas Ilmu Kesehatan Dan Teknologi Informasi
Universitas Alifiah Padang
Skripsi, Agustus 2025**

Putri Zahara

**Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap
RS. Universitas Andalas Padang Tahun 2025**

xv + 67 halaman, 5 tabel, 2 gambar, 12 lampiran

ABSTRAK

Kinerja perawat adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang perawat dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab. RS Universitas Andalas salah satu rumah sakit berada di Kota Padang dengan kinerja perawat dari 10 orang yang di survey awal ditemukan 60% perawat memiliki kinerja kurang baik, perawat tidak pernah mampu mengambil inisiatif dalam bekerja, perawat merasa lelah karena pasien terlalu banyak dan gaya kepemimpinan lebih banyak ruangan menggunakan gaya kepemimpinan otoriter. Tujuan penelitian ini hubungan gaya kepemimpinan dengan kinerja perawat di Ruang Rawat Inap RS. Universitas Andalas Padang tahun 2025.

Jenis penelitian *analitik* dengan desain *cross sectional*. Penelitian dilaksanakan Maret s/d Agustus tahun 2025 Pengumpulan data penelitian dilaksanakan pada tanggal 04 – 19 Juli 2025. Populasi pada penelitian ini seluruh perawat pelaksana di RS. Universitas Andalas Padang tahun 2025 berjumlah 79 orang. Teknik pengambilan sampel dengan *total sampling*. Penelitian menggunakan kuesioner dengan cara angket. Data dianalisis secara univariat dan bivariat menggunakan uji statistik *Chi-Square* dengan tingkat kepercayaan 95% dengan nilai $\alpha = 0,05$.

Hasil penelitian menunjukkan kurang dari separuh (45,6%) kepala ruangan memiliki gaya kepemimpinan tidak efektif. Kurang dari separuh (49,4%) kepala ruangan memiliki kinerja perawat. Ada hubungan gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan kinerja perawat di Ruang Rawat Inap RS. Universitas Andalas Padang Tahun 2025 ($pvalue=0,033$)

Kesimpulan penelitian ini gaya kepemimpinan berhubungan kinerja perawat. Diharapkan kepala ruangan selaku pemimpin berperan penting dalam mengidentifikasi, menumbuhkan dan mengarahkan motivasi perawat agar mau dan antusias dalam bekerja, karena kepala ruangan yang mengalami kontak langsung dengan staf di ruangan dan yang akan mengarahkan pekerjaan sesuai tugas dan fungsi staf di ruangan.

Daftar Bacaan : 22 (2017 – 2023)

Kata Kunci : Kinerja Perawatan, Gaya Kepemimpinan

***Nursing Undergraduate Program
Faculty of Health Sciences and Information Technology
Alifah University, Padang
Thesis, August 2025***

Putri Zahara

The Relationship Between Leadership Style and Nurse Performance in the Inpatient Ward of Andalas University Hospital, Padang, 2025

xv + 67 pages, 6 tables, 2 figures, 12 appendices

ABSTRACT

Nurse performance is the work results in terms of quality and quantity achieved by a nurse in carrying out their duties according to their responsibilities. Andalas University Hospital is one of the hospitals in Padang City with the performance of 10 nurses who were surveyed initially found 60% of nurses had poor performance, nurses were never able to take the initiative in work, nurses felt tired because there were too many patients and leadership styles were more rooms using an authoritarian leadership style. The purpose of this study is the relationship between leadership style and nurse performance in the Inpatient Room of Andalas University Hospital, Padang in 2025.

This was an analytical study with a cross-sectional design. The study was conducted from March to August 2025. Data collection took place from July 4 to 19, 2025. The population of this study was all 79 nurses at Andalas University Hospital, Padang, in 2025. The sampling technique used was total sampling. The study used a questionnaire. Data were analyzed univariately and bivariately using the Chi-Square statistical test with a 95% confidence level and a α value of 0.05.

The results showed that less than half (45.6%) of ward heads had an ineffective leadership style. Less than half (49.4%) of ward heads had nurse performance. There was a relationship between ward head leadership style and nurse performance in the inpatient ward at Andalas University Hospital, Padang, in 2025 (p -value = 0.033).

The conclusion of this study is that leadership style is related to nurse performance. As leaders, ward heads are expected to play a crucial role in identifying, fostering, and directing nurses' motivation to ensure they are willing and enthusiastic about their work. They are the ones who have direct contact with staff in the ward and who will direct the work according to their duties and functions.

Reading List: 22 (2017–2023)

Keywords: Nursing Performance, Leadership Style

PERNYATAAN PERSETUJUAN

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama : Putri Zahara

NIM : 2114201033

Program Studi : S-1 Keperawatan

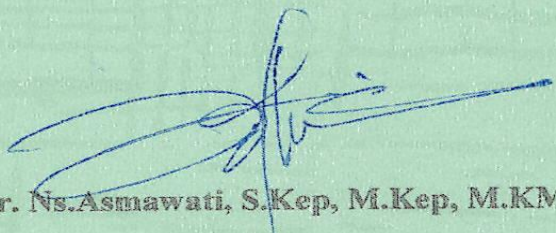
Judul Skripsi : Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RS. Universitas Andalas Padang Tahun 2025

Telah diseminarkan dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Seminar Hasil Program Studi Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan dan Teknologi Informasi Universitas Alifiah Padang.

Padang, September 2025

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Ns. Asmawati, S.Kep, M.Kep, M.KM



Ns. Weni Mailita, S.Kep. M.Kep

Disahkan oleh
Dekan
Fakultas Ilmu Kesehatan dan Teknologi Informasi
Universitas Alifiah Padang



Ns. Syalvia Oresti, S.Kep, M.Kep, P.hD

PERNYATAAN PENGUJI

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama : Putri Zahara
NIM : 2114201033
Program Studi : S-1 Keperawatan
Judul Skripsi : Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RS. Universitas Andalas Padang Tahun 2025

Telah berhasil dipertahankan dihadapan dewan Penguji Seminar Hasil pada Program Studi Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan dan Teknologi Informasi Universitas Alifah Padang.

DEWAN PENGUJI

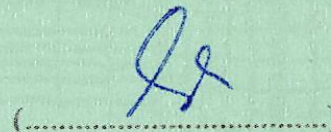
Pembimbing I
(Dr. Ns.Asmawati, S.Kep, M.Kep, M.KM)

()

Pembimbing II
(Ns. Weni Mailita, S.Kep. M.Kep)

()

Penguji I
(Ns. Syalvia Oresti, S.Kep, M.Kep, Ph.D)

()

Penguji II
(Ns. Rika Syafitri, S.Kep, M.Kep)

()

Disahkan oleh
Dekan
Fakultas Ilmu Kesehatan dan Teknologi Informasi
Universitas Alifah Padang

()

Ns. Syalvia Oresti, S.Kep, M.Kep, P.hD