

BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan

Adapun kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Kurang dari separuh (45,6%) kepala ruangan memiliki gaya kepemimpinan tidak efektif di Ruang Rawat Inap RS. Universitas Andalas Padang tahun 2025
2. Kurang dari separuh (49,4%) kepala ruangan memiliki kinerja perawat kurang baik di Ruang Rawat Inap RS. Universitas Andalas Padang tahun 2025.
3. Ada hubungan gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan kinerja perawat di Ruang Rawat Inap RS. Universitas Andalas Padang Tahun 2025 ($pvalue=0,033$).

B. Saran

1. Bagi RS Universitas Andalas Padang
Diharapkan kepala ruangan selaku pemimpin berperan penting dalam mengidentifikasi, menumbuhkan dan mengarahkan motivasi perawat agar mau dan antusias dalam bekerja, karena kepala ruangan yang mengalami kontak langsung dengan staf di ruangan dan yang akan mengarahkan pekerjaan sesuai tugas dan fungsi staf di ruangan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan penelitian ini dapat dikembangkan lebih lanjut dengan meneliti faktor lain yang berhubungan dengan kinerja perawat di Ruang Rawat Inap Ruamh Sakit.

