

SKRIPSI

HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANGAN DENGAN KEPUASAN KERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP DI RSUD dr. RASIDIN PADANG

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
Pendidikan stara 1 Keperawatan



Oleh

**Agnes Yolanda
2114201108**

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN DAN TEKNOLOGI INFORMASI
UNIVERSITAS ALIFAH PADANG
TAHUN 2025**

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Lengkap : Agnes Yolanda
NIM : 2114201108
Tempat / Tanggal Lahir : Kubang / 17 September 2002
Tahun Masuk : 2021
Program Studi : S-1 Keperawatan
Nama Pembimbing Akademik : Ns. Conny Oktizulvia, S.Kep, M.Kep
Nama Pembimbing I : Ns. Conny Oktizulvia, S.Kep, M.Kep
Nama Pembimbing II : Ns. Vania Aresti Yendrial, S.Kep, M.Kep

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan plagiat dalam penulisan skripsi yang berjudul : **“Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap di RSUD dr. Rasidin Padang”**

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan. Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, Agustus 2025



Agnes Yolanda
NIM. 2114201108

PERNYATAAN PERSETUJUAN

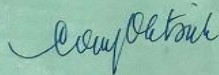
Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Agnes Yolanda
NIM : 2114201108
Program Studi : S-1 Keperawatan
Judul : Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan dengan
Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap di RSUD
dr. Rasidin Padang

Telah berhasil Seminarka dan dipertahankan dihadapan tim Penguji Seminar hasil
Program Studi Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Dan Teknologi Informasi
Universitas Alifah Padang.

Padang, September 2025

Pembimbing I



Ns. Conny Oktizulvia, S.Kep, M.Kep

Pembimbing II



Ns. Vania Aresti Yendrial, S.Kep, M.Kep

Disahkan oleh
Dekan

Fakultas Ilmu Kesehatan dan Teknologi Informasi
Universitas Alifah Padang



(Ns. Syalvia Oresti, S.Kep, M.Kep, Ph.D)

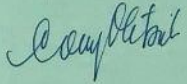
PERNYATAAN PENGUJI

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama : Agnes Yolanda
Nim : 2114201108
Program Studi : S-1 Keperawatan
Judul : Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan
Kepuasan Kerja Perawat Diruang Rawat Inap RSUD dr.
Rasidin Padang

Telah berhasil dipertahankan dihadapan dewan penguji seminar hasil pada
Program Studi Keperawatan Fakultas Kesehatan dan Teknologi Informasi
Universitas Alifiah Padang

DEWAN PENGUJI

Pembimbing I
Ns. Conny Oktizulvia, S.Kep, M.Kep ()

Pembimbing II
Vania Aresti Yendrial, S.Kep, M.Kep ()

Penguji I
Dr. Ns Asmawati, S.Kep, M.Kep, M.KM ()

Penguji II
Ns. Rika Syafitri, S.Kep, M.Kep ()

Disahkan oleh
Dekan
Fakultas Ilmu Kesehatan dan Teknologi Informasi
Universitas Alifiah Padang

(Ns. Syalvia Oresti, S.Kep, M.Kep, Ph.D)

UNIVERSITAS ALIFAH PADANG

Skripsi, September 2025

Agnes Yolanda

Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kepuasan Kerja Perawat Diruang Rawat Inap RSUD dr. Rasidin Padang Tahun 2025

xiii + 49 halaman, 6 tabel, 2 gambar, 14 lampiran

ABSTRAK

Menurut WHO di Bangladesh, sebagaimana menunjukkan bahwa sekitar 90% perawat merasa tidak puas dengan pekerjaan mereka. masalah rendahnya tingkat kepuasan kerja perawat di rumah sakit merupakan fenomena yang umum terjadi di banyak negara

Kepuasan kerja perawat merupakan salah satu faktor penting dalam keberhasilan pelayanan keperawatan di rumah sakit. Rendahnya tingkat kepuasan kerja dapat berdampak pada kinerja, kualitas pelayanan, hingga peningkatan angka perawat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan kepuasan kerja perawat di ruang rawat inap RSUD dr. Rasidin Padang tahun 2025.

Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan desain *cross sectional*. Populasi penelitian adalah seluruh perawat rawat inap sebanyak 60 orang, dengan sampel 47 orang yang diambil menggunakan teknik *total sampling*. Instrumen berupa kuesioner penelitian gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja perawat. Analisis data dilakukan secara univariat dan bivariat menggunakan uji *Chi-Square*, waktu penelitian pada bulan Maret – Agustus, waktu pengambilan data penelitian mulai tanggal 16 Juli – 25 Juli dengan tingkat kemaknaan $p < 0,05$.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan kepala ruangan lebih dari separuh menerapkan gaya kepemimpinan demokratis (57,4%), sedangkan kepuasan kerja perawat lebih dari separoh berada pada kategori baik (63,8%). Uji statistik diperoleh nilai $p = 0,001$ ($p < 0,05$) yang berarti terdapat hubungan antara gaya kepemimpinan dengan kepuasan kerja perawat.

Kesimpulan penelitian ini adalah gaya kepemimpinan kepada ruangan berhubungan signifikan dengan kepuasan kerja perawat. disarankan agar kepala ruangan mampu menerapkan gaya kepemimpinan yang tepat, komunikatif, serta memberi dukungan pada perawat untuk meningkatkan kepuasan kerja dan kualitas pelayanan keperawatan di rumah sakit.

Daftar Bacaan : 33 (2013-2024)

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Perawat.

UNIVERSITY ALIFAH OF PADANG

Thesis, September 2025

Agnes Yolanda

The Relationship between Ward Head Leadership Style and Nurse Job Satisfaction in the Inpatient Ward of Dr. Rasidin Padang Regional Hospital in 2025

xiii + 49 pages, 6 tables, 2 figures, 14 appendices

ABSTRACT

According to the WHO in Bangladesh, approximately 90% of nurses are dissatisfied with their jobs. The problem of low levels of nurse job satisfaction in hospitals is a common phenomenon in many countries.

Nurse job satisfaction is a crucial factor in the success of nursing services in hospitals. Low levels of job satisfaction can impact performance, service quality, and even increase the number of nurses. This study aims to determine the relationship between ward head leadership style and nurse job satisfaction in the inpatient ward of Dr. Rasidin Padang Regional Hospital in 2025.

The study used a quantitative cross-sectional design. The study population consisted of 60 inpatient nurses, with a sample size of 47 selected using a total sampling technique. The instrument was a research questionnaire on leadership style and nurse job satisfaction. Data analysis was conducted using univariate and bivariate methods using the Chi-square test. The study period was March–August, with data collection from July 16–25, with a significance level of $p < 0.05$.

The results showed that more than half of the ward heads employed a democratic leadership style (57.4%), while more than half of the nurses' job satisfaction was in the good category (63.8%). The statistical test yielded a $p = 0.001$ ($p < 0.05$), indicating a relationship between leadership style and nurse job satisfaction.

The conclusion of this study is that ward leadership style is significantly related to nurse job satisfaction. It is recommended that ward heads implement an appropriate, communicative leadership style, and provide support to nurses to improve job satisfaction and the quality of nursing services in the hospital.

Reading List: 33 (2013-2024)

Keywords: Leadership Style, Job Satisfaction, Nurses

RIWAYAT PENELITIAN



Identitas Pribadi

Nama	: Agnes Yolanda
Nim	: 2114201108
Tempat/Tanggal lahir	: Kubang/17 September 2002
Jenis Kelamin	: Perempuan
Jurusan	: SI Keperawatan
Agama	: Islam
Anak ke	: 6 (Enam)
Jumlah Saudara	: 5 orang
Alamat	: Kubang, Kecamatan Bayang, Kabupaten Pesisir Selatan

Identitas Orang Tua

Nama Ayah	: Yuslizarman
Pekerjaan	: Petani
Nama Ibu	: Evi Yarnis
Pekerjaan	: IRT

Riwayat Pendidikan

SD N 42 Kubang	: 2009 – 2015
MTSN 9 Pesisir Selatan	: 2015 – 2018
SMA N 1 Bayang	: 2018– 2021
Universitas Alifiah Padang	: 2021 – Sekarang