

DAFTAR PUSTAKA

- Assa, S. (2022). Hubungan gaya kepemimpinan dengan kepuasan kerja perawat. *Jurnal Keperawatan dan Kesehatan*.
- Barahama, H. (2019). Tingkat kepuasan kerja perawat di rumah sakit daerah Manado. *Jurnal Keperawatan*.
- Carina,& Susanti, D. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja perawat di rumah sakit. *Jurnal Ilmu Kesehatan*.
- Coni Oktizulvia & Kesuma (2023). Kepuasan kerja perawat dan burnout. *Jurnal Keperawatan Indonesia*..
- Deniati, (2021). *Manajemen keperawatan: Konsep dan aplikasi dalam praktik klinis*. Yogyakarta: Deepublish.
- Halijah. (2021). Kepuasan kerja perawat di rumah sakit Kota Padang. *Jurnal Kesehatan*.
- Hasanah (2022). Hubungan kepemimpinan dengan *kepuasan* kerja perawat. *Jurnal Keperawatan*.
- Hidaya, Indahwaty, & Alimin (2015). Analisis kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Universitas Hasanuddin. *Jurnal Administrasi Rumah Sakit*.
- Hidaya (2021). Survei kepuasan kerja perawat di RS Universitas Hasanuddin. *Jurnal Manajemen Rumah Sakit Indonesia*.
- Hidayati, (2019). Hubungan gaya kepemimpinan situasional dengan kepuasan kerja perawat. *Jurnal Keperawatan*.
- Imallah,(2024). Pengaruh gaya kepemimpinan kepala ruang terhadap *kepuasan* kerja perawat. *Jurnal Keperawatan Modern*.
- Khatun (2018). *Nursing dissatisfaction survey in Bangladesh*. WHO.
- Kusuma(2022). Peran perawat dalam asuhan keperawatan modern. *Jurnal Keperawatan Kontemporer*.
- Mahatvavirya (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan kepala ruangan terhadap kinerja perawat. *Jurnal Keperawatan*.
- Mangi (2022). Kepuasan kerja perawat di RS Stella Maris Makassar. *Jurnal Keperawatan*.

- Maryanto. (2013). Hubungan kepuasan kerja dengan kerja perawat di rumah sakit swasta. *Jurnal Ilmu Keperawatan Indonesia*.
- Murni(2022). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja perawat. *Jurnal Keperawatan Indonesia*.
- Mursid. (2023). Motivasi kerja perawat ditinjau dari gaya kepemimpinan kepala ruangan. *Jurnal Ilmu Kesehatan*.
- Musmiller (2021). Tingkat kepuasan kerja perawat di RSUD Padang. *Jurnal Riset Keperawatan*.
- Najir (2021). Hubungan gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan kepuasan kerja perawat. *Jurnal Manajemen Rumah Sakit*.
- Notoatmodjo, S. (2018). *Metodologi penelitian kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nursalam. (2020). *Manajemen keperawatan: Aplikasi dalam praktik keperawatan profesional*.
- Perceka(2018). Gaya kepemimpinan kepala ruang dan kepuasan kerja perawat. *Jurnal Manajemen Rumah Sakit*.
- Pujiastuti (2021). Gaya kepemimpinan kepala ruangan menurut teori White dan Lippit. *Jurnal Manajemen dan Kepemimpinan Keperawatan*.
- Rahman(2020). Korelasi gaya kepemimpinan situasional dengan kepuasan kerja perawat. *Jurnal Ilmiah Keperawatan*.
- Rahayu et al. (2017). Gaya kepemimpinan kepala ruang dalam pelayanan keperawatan. *Jurnal Ilmu Keperawatan*.
- Roostyowati, (2020). Analisis faktor kepuasan kerja di rumah sakit. *Jurnal Administrasi Rumah Sakit*.
- Sunyoto, (2022). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Suryandika (2018). Kuesioner kepuasan kerja perawat. *Jurnal Ilmiah Keperawatan*.
- Trevia (2020). Gaya kepemimpinan kepala ruangan dan pengaruhnya terhadap kepuasan kerja perawat. *Jurnal Manajemen Keperawatan*.
- Wati (2024). Hubungan gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan kepuasan kerja perawat. *Jurnal Ilmu Keperawatan*.

Wiliandari, (2020). Teori-teori kepuasan kerja. Jakarta: Salemba Medika.

Wiliana (2020). Hubungan gaya kepemimpinan dengan kepuasan kerja perawat. *Jurnal Keperawatan Terapan*.

