

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Sebanyak 53,41% tenaga kesehatan memiliki produktivitas kerja rendah di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah dr. Rasidin Padang Tahun 2026.
2. Sebanyak 62,50% tenaga kesehatan memiliki beban kerja tinggi di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah dr. Rasidin Padang Tahun 2026.
3. Terdapat hubungan antara beban kerja dengan produktivitas kerja tenaga kesehatan di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah dr. Rasidin Padang Tahun 2026 (*p-value* = 0,007).

B. Saran

1. Bagi Rumah Sakit Umum Daerah dr. Rasidin Padang

Diharapkan kepada kepala ruangan Rumah Sakit Umum Daerah dr. Rasidin Padang agar lebih memperhatikan pembagian dan pengaturan tugas tenaga kesehatan sesuai dengan kondisi pelayanan di masing-masing ruang rawat inap. Pembagian tugas yang merata dan penyesuaian jumlah tenaga dengan kebutuhan pelayanan perlu diperhatikan, serta dilakukan evaluasi beban kerja secara berkala. Hal ini diharapkan dapat membantu tenaga kesehatan dalam menyelesaikan tugas sesuai dengan tanggung jawabnya dan mendukung pelaksanaan pelayanan kepada pasien secara optimal.
2. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan penelitian ini dapat menjadi bahan referensi dan data pembanding bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian mengenai beban kerja dan produktivitas kerja.