

BAB VI

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui hubungan motivasi kerja dan disiplin kerja dengan kinerja tenaga kesehatan di Puskesmas Air Dingin Kota Padang Tahun 2026. Berdasarkan penelitian disimpulkan sebagai berikut:

1. Sebanyak 46,0% tenaga kesehatan di Puskesmas Air Dingin memiliki kinerja kurang baik.
2. Sebanyak 44,0% tenaga kesehatan di Puskesmas Air Dingin memiliki motivasi kerja rendah.
3. Sebanyak 48,0% tenaga kesehatan di Puskesmas Air Dingin memiliki disiplin kerja rendah.
4. Terdapat hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja tenaga kesehatan di Puskesmas Air Dingin dengan $p\text{-value}$ 0,0001 ($\leq 0,05$).
5. Terdapat hubungan antara disiplin kerja dengan kinerja tenaga kesehatan di Puskesmas Air Dingin dengan $p\text{-value}$ 0,0001 ($\leq 0,05$).

B. Saran

1. Bagi Puskesmas Air Dingin

Diharapkan kepada pimpinan Puskesmas Air Dingin lebih memperhatikan tenaga kesehatnsn, seperti memberikan motivasi dan penghargaan kepada tenaga kesehatan yang telah menyelesaikan tugasnya dengan baik. Serta pimpinan Puskesmas juga dapat membuat peraturan

terhadap tenaga kesehatan yang datang terlambat dan pulang tidak sesuai dengan waktunya.

2. Bagi Tenaga Kesehatan

Diharapkan untuk tenaga kesehatan di Puskesmas Air Dingin meningkatkan motivasi kerja dan kedisiplinan yang telah ada agar kinerja tetap optimal dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat, serta terus mengembangkan kompetensi melalui pelatihan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk dapat menambahkan variabel lainnya dalam penelitian terkait kinerja tenaga kesehatan seperti beban kerja, lingkungan kerja, kepemimpinan, dan kepuasan kerja, serta memperbanyak jumlah sampel agar hasil penelitian yang diperoleh lebih representatif dan dapat menggambarkan kondisi kinerja tenaga kesehatan secara lebih luas.

