

DAFTAR PUSTAKA

- Agusanti, S. W. (2024). *Hubungan Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan Puskesmas Wilayah Jakarta Utara Tahun 2024*.
- Alwaqi, R., Hidayat, T., & Nuraini, S. (2024). *Pengaruh disiplin kerja terhadap motivasi dan produktivitas tenaga kesehatan di fasilitas pelayanan kesehatan tingkat pertama*. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 12(1), 45–56.
- Atmoko, T. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Aulia, R. R., Harun, A. A., Asrul, M., & Hasrima. (2021). *Hubungan Antara Disiplin dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Wawolesea Kabupaten Konawe*.
- Cesilia. (2021). *Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Pegawai Di Puskesmas Yendidori Kabupaten Biak Provinsi Papua*. 10(2), 111–116.
- Dimas Ayu Mutiara Kasih, (2023). *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Pegawai Di Puskesmas Rawang Tahun 2023*.
- Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Barat. (2025). *Profil Kesehatan Provinsi Sumatera Barat Tahun 2024*. Padang: Dinkes Sumbar.
- Dinas Kesehatan Kota Padang. (2025). *Laporan Tahunan Dinas Kesehatan Kota Padang Tahun 2025*. Padang: Dinkes Kota Padang.
- Fahmi, Z. (2021). *Analisis Faktor-Faktor yang Berhubungan Kinerja Tenaga Kesehatan di Upt . Puskesmas Karang Intan 1 Kabupaten Banjar Tahun 2021*. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 1(3), 3–8.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Indikator Disiplin Kerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara, 2019
- Hasibuan, M. S. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Hapzi Ali. (2024). *Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di sektor publik. Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 5(1), 101–110.
- Ilyas, Y. (2017). *Kinerja: Teori, Penilaian dan Penelitian*. Depok: Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan, Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Persada.
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2024). *Profil Kesehatan Indonesia Tahun 2024*. Jakarta: Kemenkes RI.
- Kementerian Kesehatan. *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2024 Tentang Penyelenggaraan Pusat Kesehatan Masyarakat*. (2024). Kemenkes. Jakarta.
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2025). *Laporan Kinerja Sektor Kesehatan Indonesia Tahun 2025*. Jakarta.
- Lesmana, R. (2022). *Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai di sektor pelayanan publik. Jurnal Ilmu Administrasi*, 10(2), 112–125.
- Manajemen Sumber Daya Manusia. Hasibuan, M.S.P. (2020). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2018). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bentuk Disiplin Kerja*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mulyani, S., & Haerani. (2020). *Hubungan Disiplin Dan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Pegawai Di Puskesmas Andowia Kabupaten Konawe Utara. MIRACLE Journal Of Public Health*, 3(1), 48–55.

- Pratiwi, D., & Ali, H. (2023). *Dampak kinerja tenaga kesehatan terhadap kualitas pelayanan pasien di puskesmas. Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional*, 18(2), 89–97.
- Rodin, R. (2020). *Pengaruh kinerja karyawan terhadap produktivitas organisasi. Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 8(1), 33–41.
- Sari, N., Misnaniarti, & Syakurah, R. A. (2023). *Analisis hubungan motivasi dengan kinerja tenaga kesehatan di Puskesmas Wilayah Kota Jambi. Riset Informasi Kesehatan*, 11(1).
- Sari, N., Putri, A., & Rahman, F. (2023). *Hubungan motivasi kerja dengan kinerja tenaga kesehatan di puskesmas. Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 11(3), 210–218.
- Sari, N., Wahyuni, D., & Lestari, R. (2025). *Hubungan disiplin kerja dengan kinerja tenaga kesehatan di fasilitas pelayanan kesehatan. Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 13(1), 55–63.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Siregar, S. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Modern*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sipayung, B. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Indikator Motivasi Kerja*. Medan: CV. Mitra Ilmu.
- Supomo, R. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Disiplin Kerja*. Yogyakarta: Andi.
- Suparyanto, & Rosad. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sutrisno, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, E. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tarigan, M., Zebua, Y., & Halawa, S. (2025). *Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Non Rawat Inap Mandrehe Utara Kabupaten Nias Barat Tahun 2025*.

Wahyudin Mbawo'o, Sudirman, & Herlina Yusuf. (2020). *Hubungan Motivasi dan Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai di Puskesmas Pangi Kabupaten Parigi Moutong*. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 3(4), 174–180. <https://doi.org/10.56338/jks.v3i4.1710>.

Wahelmina Rumawas.(2020) *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Manado: Unsrat Press.

Wertefe, Rosina. (2021). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non Medis Di Rumah Sakit Universitas Sumatera Utara*. *Skripsi (Tidak dipublikasi)*. Universitas Sumatera Utara

Wibowo, *Manajemen Kinerja*, (Jakarta: Rajawali Press, 2010)

World Health Organization. (2022). *Health workforce and service delivery: Improving performance of health workers*. Geneva: WHO.

Hapzi Ali. (2024). *Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di sektor publik*. *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 5(1), 101–110.

