

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & indikator human resources management for management research*. Deepublish.
- Apriana, I. W. A., Edris, M., & Sutono. (2021). Pengaruh beban kerja dan burnout terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi kasus pada pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Rembang). *Jurnal Studi Manajemen Bisnis*, 1(1), 1–19.
- Aprilliadi, E., Djanggu, N. H., & Rahmahwati, R. (2021). Pengukuran beban kerja fisik dan mental menggunakan metode Cardiovascular Load (CVL) dan Defence Research Agency Workload Scale (DRAWS) pada operator stasiun kerja rotary di PT Sari Bumi Kusuma. *Jurnal TIN Universitas Tanjungpura*, 5(1), 88–94. <https://jurnal.untan.ac.id/index.php/jtinUNTAN/article/view/47916>
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban kerja dan sumber daya manusia*.
- Fajriani, S. S. (2022). *Hubungan motivasi dan beban kerja dengan kinerja perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD Kota Makassar Tahun 2022* [Skripsi, Universitas Hasanuddin].
- Galira, E. N., Kolibu, F. K., & Rumayar, A. A. (2025). Hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja sumber daya manusia kesehatan di Puskesmas Kombos Kota Manado. *Jurnal Kesehatan Tambusai*, 6(4), 16499–16508. <https://doi.org/10.31004/jkt.v6i4.53399>
- Hartono, W., & Kusuma, M. (2020). Pengaruh beban kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Sembilan Pilar Utama. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 8(2), 205–214. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v8i2.1094>
- Husni, A., Fathah, A., & Irbayuni, S. (2023). Pengaruh disiplin kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan PT Angkasa Pura I Bandar Udara Internasional Juanda. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7(2), 1226–1232. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v7i2.1068>
- Indriani, Y., Joesyiana, K., & Lussianda, E. O. (2023). Pengaruh disiplin kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan divisi perkreditan PT Bank Negara Indonesia (Persero) Kantor Kas Hangtuah. *Jurnal Ekonomi Utama*, 2(3), 287–297. <https://doi.org/10.55903/juria.v2i3.129>
- Isnaini, M. (2024). Hubungan kinerja tenaga kesehatan terhadap kepuasan pasien BPJS di Puskesmas Pallangga Kabupaten Gowa. *Jurnal Kesehatan Ilmiah*

*Indonesia (Indonesian Health Scientific Journal)*, 9(2).  
<https://doi.org/10.51933/health.v9i2.1715>

Kasmir. (2019). *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)*.

Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2024a). *Data sumber daya manusia kesehatan Indonesia tahun 2024*.

Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2024b). *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2024*.

Khairunnisa, T. Z., & Ashar, Y. K. (2026). Hubungan beban kerja terhadap kelelahan kerja pada tenaga kerja di Puskesmas Wilayah Kecamatan Medan Barat. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 9(1).  
<https://doi.org/10.56338/jks.v9i1.10062>

Krisdiana, H., Ayuningtyas, D., Iljas, J., & Juliati, E. (2022). Hubungan beban kerja tenaga kesehatan dengan kelelahan kerja di Puskesmas Kecamatan Sukmajaya Kota Depok selama pandemi. *Jurnal Biostatistik, Kependudukan, dan Informatika Kesehatan*, 2(3), 136–147.  
<https://doi.org/10.51181/bikfokes.v2i3.6248>

Mangkunegara, A. A. A. P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*.

Mardiani, N. A., Budiman, & Kurniawan, D. A. (2023). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada RSUD Pameungpeuk Kabupaten Garut Provinsi Jawa Barat. *Journal of Entrepreneurship and Strategic Management*, 2(1), 27–38.  
<https://doi.org/10.52434/jesm.v2i01.176>

Pratiwi, N. P., & Ali, H. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan, pelatihan, dan stres kerja pada kinerja pegawai rumah sakit di era digital. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 5(2), 39–48. <https://doi.org/10.38035/jimt.v5i2.1673>

Puskesmas Seberang Padang. (2025). *Penilaian kinerja Puskesmas Seberang Padang tahun 2025*.

Rahmawati, M., Nurmawaty, D., & Vionalita, G. (2021). Faktor-faktor yang berhubungan dengan motivasi kerja tenaga kesehatan di Puskesmas Cijaku. *Health Publica: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 2(2), 126–137.  
<https://doi.org/10.47007/hp.v2i02.4653>

Ramadana, R., Azis, A., & Syafar, M. (2023). *Faktor-faktor beban kerja terhadap kinerja tenaga kesehatan pada masa pandemi COVID-19 di wilayah kerja Puskesmas Salotungo Kabupaten Soppeng*.

Rumawas, W. (2021). *Manajemen kinerja*. Universitas Sam Ratulangi.

Sari, N., Misnaniarti, & Syakurah, R. A. (2022). Analisis hubungan motivasi dengan kinerja tenaga kesehatan di Puskesmas Wilayah Kota Jambi. *Riset Informasi Kesehatan*, 11(1), 22–31. <https://doi.org/10.30644/rik.v11i1.635>

Sari, S., Misnaniarti, M., & Syakurah, R. A. (2022). *Hubungan motivasi dengan kinerja tenaga kesehatan di Puskesmas wilayah Kota Jambi*.

Sitorus, R., Fikri, & Yasykur. (2025). *Motivasi kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai UPTD Puskesmas Serpong II Kota Tangerang Selatan*.

Syabani, R., & Huda, N. (2019). Analisa beban kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan sebagai efek mediasi burnout. *JEBBA (Journal of Economics and Business Aseanomics)*, 4(2), 126–147. <https://doi.org/10.33476/j.e.b.a.v4i2.1245>

Tresnawati, N., Indah, M. F., & Arianto, E. (2020). *Hubungan beban kerja dengan kinerja pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Kalimantan Selatan*. Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjary.

