

BA B VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Ruangan dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RSI Ibnu Sina Padang Tahun 2026, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Lebih dari separuh (52.5%) kinerja perawat pelaksana tidak baik di ruang rawat inap RSI Ibnu Sina Padang Tahun 2026.
2. Lebih separuh (55%) gaya kepemimpinan transformasional kepala ruangan tidak baik di ruang rawat inap RSI Ibnu Sina Padang Tahun 2026.
3. Ada hubungan gaya kepemimpinan transformasional kepala ruangan dengan kinerja perawat pelaksana ($p=0,000$) di ruang rawat inap RSI Ibnu Sina Padang Tahun 2026.

B. Saran

1. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan kepada peneliti selanjutnya agar melakukan penelitian selanjutnya dengan metode lain seperti dengan melakukan penelitian menggunakan variabel lain seperti pengetahuan, keterampilan, motivasi, sikap dan kebijakan dengan kinerja perawat pelaksana.

2. Bagi Universitas Alifah Padang

Diharapkan hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai sumber bacaan untuk menambah wawasan bagi mahasiswa keperawatan dalam melakukan penelitian selanjutnya tentang hubungan gaya kepemimpinan transformasional kepala ruangan dengan kinerja perawat pelaksana di ruang rawat inap Rumah Sakit.

3. Bagi RSI Ibnu Sina Padang

Melalui kepala ruangan, diharapkan dapat meningkatkan kinerja perawat pelaksana dengan memodifikasi model gaya kepemimpinan yang diterapkan di ruangan serta meningkatkan mutu perawat pelaksana agar memiliki kinerja yang lebih baik.

