

DAFTAR PUSTAKA

- Al Hussami, M., Hammad, S., & Alsoleihat, F. (2022). Transformational leadership and nurses' performance in hospital settings. *Journal of Nursing Management*, 30(4), 1123–1131.
- American Nurses Foundation. (2023). *Nurse Well-Being Report 2023*. American Nurses Foundation.
- Bass, B. M. (2020). *Leadership and Performance Beyond Expectations*. New York: Free Press.
- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1994). *Improving Organizational Effectiveness Through Transformational Leadership*. California: Sage Publications.
- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (2014). *Multifactor Leadership Questionnaire Manual*. California: Mind Garden.
- Colquitt, J. A., LePine, J. A., & Wesson, M. J. (2023). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace* (8th ed.). New York: McGraw-Hill Education.
- Creswell, J. W. (2021). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches* (5th ed.). California: Sage Publications.
- Dessler, G. (2022). *Human Resource Management* (17th ed.). England: Pearson Education.
- Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Barat. (2024). *Profil Kesehatan Provinsi Sumatera Barat Tahun 2024*. Padang: Dinkes Sumbar.
- Fitriana, N., Sari, D., & Putri, A. (2023). Hubungan kinerja perawat dengan mutu pelayanan keperawatan di rumah sakit. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 26(2), 88–96.
- Handayani, R., Putri, E., & Sari, M. (2023). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap motivasi kerja perawat. *Jurnal Manajemen Keperawatan*, 11(1), 45–53.
- Kaur, H., Singh, T., & Sharma, P. (2021). Low transformational leadership and nurse performance outcomes. *International Journal of Nursing Practice*, 27(5), 1–8.
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2023). *Survei Kesehatan Indonesia Tahun 2023*. Jakarta: Kemenkes RI.

- Li, Y., Wang, H., & Chen, J. (2023). Transformational leadership and nursing performance: A systematic review. *BMC Nursing*, 22(1), 1–10.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mose, J. C. (2020). Kinerja tenaga kesehatan dalam pelayanan rumah sakit. *Jurnal Administrasi Kesehatan*, 8(2), 101–109.
- National Health Service. (2023). *NHS Staff Survey 2023*. London: NHS England.
- Notoatmodjo, S. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nursalam. (2022). *Manajemen Keperawatan: Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional* (6th ed.). Jakarta: Salemba Medika.
- Patarru, F., Saleh, A., & Yani, A. (2020). Hubungan gaya kepemimpinan dengan kinerja perawat pelaksana. *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah*, 5(1), 23–30.
- Rahmadani, S., Putri, Y., & Sari, N. (2023). Gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan kinerja perawat di RSUD Kota Padang. *Jurnal Keperawatan Sumatera Barat*, 9(2), 55–63.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2019). *Management* (14th ed.). New York: Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior* (18th ed.). England: Pearson Education.
- Rosalina, D., Fitri, Y., & Andini, R. (2025). Faktor-faktor yang mempengaruhi mutu pelayanan keperawatan. *Jurnal Keperawatan Nasional*, 13(1), 20–28.
- Sari, D., & Zainaro, M. A. (2021). Kinerja perawat dalam pelaksanaan asuhan keperawatan di rumah sakit. *Jurnal Ilmu Keperawatan Indonesia*, 14(1), 67–75.
- Sari Andini, R., Putri, E., & Wahyuni, D. (2024). Hubungan gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan kinerja perawat pelaksana di ruang rawat inap. *Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan*, 12(2), 101–109.

- Silaen, R., Simanjuntak, T., & Hutabarat, Y. (2022). Hubungan gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan kinerja perawat pelaksana di RSU UKI Jakarta Timur. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 25(3), 150–158.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Syardiansah, S., Putra, A., & Rahman, H. (2020). Kinerja perawat dan mutu pelayanan rumah sakit. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 8(1), 15–22.
- Tristiani, D., Lestari, P., & Handoko, T. (2021). Kepemimpinan transformasional dan perilaku kerja ekstra perawat. *Jurnal Keperawatan Klinis*, 5(2), 77–85.
- WHO. (2023). *Global Strategic Directions for Nursing and Midwifery 2021–2025*. Geneva: World Health Organization.
- Winarno, H., Setiawan, A., & Dewi, R. (2022). Hubungan gaya kepemimpinan transformasional dengan kinerja perawat di RSUD Dr. A. Dadi Tjokrodipo Bandar Lampung. *Jurnal Keperawatan Lampung*, 7(1), 33–40.
- Wong, C. A., Cummings, G. G., & Ducharme, L. (2022). The relationship between transformational leadership and nursing outcomes. *Journal of Advanced Nursing*, 78(3), 455–467.
- Yukl, G. (2019). *Leadership in Organizations* (9th ed.). England: Pearson Education.
- Abygail, M., Kambey, Y., Wowor, R. E., Tucunan, A. A. T., Masyarakat, F. K., Sam, U., & Manado, R. (2025). *KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT MANEMBO-NEMBO BITUNG*. 6, 7456–7464.
- Masaong, A. K., Syukur, S. B., Abas, R., Studi, P., Keperawatan, I., Muhammadiyah, U., & Perawat, K. (2023). *DENGAN KINERJA PERAWAT PELAKSANA DI RSUD OTANAHA* Alamat : Jl . Prof . Dr . H . Mansoer Pateda No . Desa , Pentadio Tim ., Kec . Telaga Biru , Email korespondensi : rahmat.durango@gmail.com. 1(2).
- Setiyawati, Y., Keperawatan, A., & Bogor, U. U. (2025). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Ruangan terhadap Retensi Perawat di RS Bogor*. 1(April), 9–14.
- Syavina, P., Ridwan, W. H., & Sutresna, I. (2025). *HUBUNGAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP MOTIVASI KERJA*

PERAWAT DI RUMAH SAKIT. 09(01).

Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2025). *Survei Kesehatan Indonesia (SKI) 2025*. Jakarta: Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.

Trisna. (2022). Faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja perawat berdasarkan karakteristik perawat. *Jurnal Manajemen Tools*, 53(9), 193–205

Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). PT Bumi Aksara. 63-71.

