

SKRIPSI

HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUANGAN RAWAT INAP RSUD dr. RASIDIN PADANG TAHUN 2026

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
Pendidikan Strata S I Keperawatan



**PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN DAN TEKNOLOGI INFORMASI
UNIVERSITAS ALIFAH PADANG
TAHUN 2026**

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya

Nama lengkap	: Nidia Putri
NIM	: 2214201038
Tempat/ tgl lahir	: Padang/ 18 November 2004
Tanggal masuk	: 4 September 2022
Program Studi	: S-1 Keperawatan
Nama Pembimbing Akademik	: Ns. Rebbi Permata Sari, S.Kep, M.Kep
Nama Pembimbing I	: Ns. Chichi Hafifa Transyah, S.Kep, M.Kep
Nama Pembimbing II	: Ns. Conny Oktizulvia, S.Kep, M.Kep

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan plagiat dalam penulisan usulan skripsi saya yang berjudul:

“Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit dr. Rasidin Padang Tahun 2026.”

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, dalam penulisan usulan skripsi ini, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan. Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, Agustus 2026



Nidia Putri

PERNYATAAN PERSETUJUAN

Skripsi ini diajukan oleh

Nama :Nidia Putri

NIM :2214201038

Program Studi :S-1 Keperawatan

Judul :Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit dr. Rasidin Padang Tahun 2026.

Telah berhasil diseminarkan dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Skripsi Program Studi Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan dan Teknologi Informasi Universitas Alifah Padang.

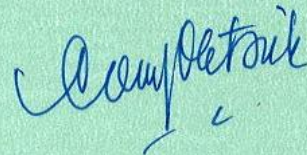
Padang, Agustus 2026

Pembimbing I



Ns. Chichi Hafifa Transyah, S.Kep, M.Kep

Pembimbing II



Ns. Conny Oktizulvia, S.Kep, M.Kep

Disahkan oleh

Dekan

Fakultas Ilmu Kesehatan dan Teknologi Informasi
Universitas Alifah Padang



Ns. Syalvia Oresti, S.Kep, M.Kep, Ph.D

PERNYATAAN PENGUJI

Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Nidia Putri
Nim : 2214201038
Porgram Studi : S-1 Keperawatan
Judul : Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Perawat
di Ruangan Rawat Inap RSUD dr. Rasidin Padang
Tahun 2026.

Telah berhasil dipertahankan dihadapan dewan Penguji Seminar Hasil pada Program Studi Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan dan Teknologi Informasi Universitas Alifah Padang.

Padang, Agustus 2026

DEWAN PENGUJI

Pembimbing I
(Ns. Chichi Hafifa Transyah, S.Kep, M.Kep)

(.....)

Pembimbing II
(Ns. Conny Oktizulvia, S.Kep, M.Kep)

(.....)

Penguji I
(Ns. Rebbi Permata Sari, S.Kep, M.Kep)

(.....)

Penguji II
(Ns. Dorisnita, S.Kep, M.Kep, FISQua,
CHAE, CHCEE, CHMEE)

(.....)

Disahkan oleh

Dekan

Fakultas Ilmu Kesehatan dan Teknologi Informasi
Universitas Alifah Padang.

Ns. Syalvia Oresti, S.Kep, M.Kep, Ph.D

UNIVERSITAS ALIFAH PADANG

Skripsi, Agustus 2026

Nidia Putri

Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap
RSUD dr. Rasidin Padang tahun 2026

Xiii + 75 halaman + 5 tabel + 2 gambar + 16 lampiran

ABSTRAK

Kinerja perawat hingga saat ini masih menghadapi berbagai tantangan yang menjadi perhatian dalam pelayanan kesehatan di rumah sakit. Pada tahun 2023 di Indonesia kinerja perawat kurang baik sebesar 40,4%. Di Sumatera Barat, penelitian menunjukkan bahwa 46% perawat memiliki kinerja yang kurang baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan lingkungan kerja dengan kinerja perawat di Ruang Rawat Inap RSUD dr. Rasidin Padang Tahun 2026.

Jenis penelitian menggunakan metode kuantitatif desain *cross sectional study* Penelitian dilaksanakan Maret s/d Agustus tahun 2026. Pengumpulan data penelitian dilaksanakan pada tanggal 22 – 30 Juni 2026. Populasi pada penelitian ini 70 perawat di ruangan rawat Inap RSUD dr. Rasidin Padang Tahun 2026 dengan sampel 60 perawat. Teknik pengambilan sampel dengan *total sampling*. Penelitian menggunakan kuesioner dengan cara angket. Data dianalisis secara univariat dan bivariat menggunakan uji statistik *Chi-Square* dengan tingkat kepercayaan 95%.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kurang dari separuh (45%) responden menilai kinerja perawat kurang baik dan kurang dari separuh (40%) responden menyatakan lingkungan kerja kurang baik. Ada hubungan yang bermakna antara lingkungan kerja dengan kinerja perawat di Ruang Rawat Inap RSUD dr. Rasidin Padang Tahun 2026 ($p\text{-value}=0,000$).

Dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja berhubungan dengan kinerja perawat di Ruang Rawat Inap RSUD dr. Rasidin Padang Tahun 2026. Pihak rumah sakit diharapkan dapat meningkatkan kualitas lingkungan kerja, baik dari aspek fisik maupun nonfisik, serta menyediakan fasilitas yang sesuai dengan kebutuhan perawat, meningkatkan dukungan, motivasi, dan komunikasi dari kepala ruangan kepada perawat agar tercipta lingkungan kerja yang lebih baik dan dapat meningkatkan kinerja perawat.

Daftar Bacaan: 2016-2026

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Kinerja, Perawat, Rawat Inap

UNIVERSITY OF ALIFAH PADANG

Undergraduate Thesis, Agustus 2026

Nidia Putri

The Relationship Between Work Environment and Nurses' Performance in the Inpatient Ward of RSUD dr. Rasidin Padang in 2026

Xiii + 75 pages + 5 tables + 2 figures + 16 appendices

ABSTRACT

Nurse performance continues to face various challenges that are a concern in hospital health services. In 2023, 40.4% of nurses in Indonesia were reported to have poor performance. In West Sumatra, a study showed that 46% of nurses had poor performance. This study aimed to determine the relationship between the work environment and nurse performance in the Inpatient Ward of RSUD dr. Rasidin Padang in 2026.

This study used a quantitative method with a cross-sectional design. The research was conducted from March to August 2026. Data collection was carried out from June 22 to 30, 2026. The population consisted of 70 nurses in the inpatient wards of dr. Rasidin Padang Regional Hospital in 2026, with a sample of 60 nurses. The sampling technique used was total sampling. Data were collected using a questionnaire. The data were analyzed using univariate and bivariate analyses with the Chi-Square statistical test at a 95% confidence level.

The results showed that less than half (45%) of the respondents rated nurse performance as poor, and less than half (40%) of the respondents reported that the work environment was poor. There was a significant relationship between the work environment and nurse performance in the Inpatient Ward of dr. Rasidin Padang Regional Hospital in 2026 ($p\text{-value} = 0.000$).

It can be concluded that the work environment is related to nurse performance in the Inpatient Ward of RSUD dr. Rasidin Padang in 2026. The hospital is expected to improve the quality of the work environment, both physically and non-physically, provide facilities according to nurses' needs, and improve the support, motivation, and communication provided by the head of the ward to nurses in order to create a better work environment and improve nurse performance.

References: 2016–2026

Keywords: Work Environment, Performance, Nurse, Inpatient Ward.