

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Adapun Kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Kurang dari separuh (45%) kinerja perawat kurang baik di ruangan rawat inap RSUD dr. Rasidin Padang Tahun 2026.
2. Kurang dari separuh (40%) lingkungan kerja kurang baik di ruangan rawat inap RSUD dr. Rasidin Padang Tahun 2026.
3. Terdapat hubungan yang bermakna antara lingkungan kerja dengan kinerja perawat di ruangan rawat inap RSUD dr. Rasidin Padang Tahun 2026, dengan uji Chi-Square menunjukkan nilai $p = 0,000$ ($p < 0,05$).

B. Saran

1. Bagi Rumah Sakit RSUD dr. Rasidin Padang

Pihak rumah sakit diharapkan dapat melakukan perbaikan dan evaluasi lingkungan kerja secara rutin, baik lingkungan fisik maupun nonfisik. Perbaikan dapat dilakukan dengan menata ruang kerja agar lebih rapi dan nyaman, melengkapi fasilitas yang masih kurang dan sesuai dengan kebutuhan perawat, serta melakukan pengecekan dan perawatan fasilitas secara berkala. Selain itu, kepala ruangan diharapkan dapat memberikan dukungan dan motivasi kepada perawat serta meningkatkan komunikasi dan kerja sama antar perawat melalui briefing secara rutin. Dengan adanya

upaya tersebut, diharapkan lingkungan kerja menjadi lebih nyaman dan dapat mendukung perawat dalam melaksanakan tugas sehingga kinerja dan kualitas pelayanan kepada pasien dapat meningkat.

2. Bagi Perawat

Perawat diharapkan dapat mempertahankan serta meningkatkan kualitas pelayanan keperawatan dengan bekerja sesuai standar operasional prosedur, meningkatkan kedisiplinan, memperkuat komunikasi dan kerja sama dengan sesama perawat, serta meningkatkan tanggung jawab dalam pendokumentasian asuhan keperawatan. Perawat juga diharapkan saling mendukung dalam menciptakan lingkungan kerja yang nyaman, aman, dan kondusif sehingga pelayanan kepada pasien dapat berlangsung secara optimal.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel lain yang berhubungan dengan kinerja perawat, seperti motivasi kerja, kepuasan kerja, beban kerja, budaya organisasi, sehingga diperoleh hasil penelitian yang lebih komprehensif.