

DAFTAR PUSTAKA

- Adelia Balerina, Daulai, B. I. S., Damayanti, N., Parulian S., G. D., & Malikhah, I. (2024). Analisis kompensasi, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja perawat. *Neraca: Jurnal ilmu kesehatan*, 2(3), 115–122. <https://doi.org/10.572349/neraca.v2i3.1125>
- Afandi, P. (2018). Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep, dan indikator). Zanafa Publishing.
- Amalia. (2024). Hubungan Peran Ganda dan Stres Kerja dengan Kinerja Perawat Wanita di RSUD Padang Pariaman. *Ensiklopedia of Journal*. Vol No.6
- Ariga, F. A., & Pujiati, L. (2026). Hubungan motivasi dan lingkungan kerja dengan kinerja perawat di rumah sakit. *Jurnal Kesehatan Karya Husada*, 2(2), 78–90.
- Atmalia, K. P., Jatun, S., & Aziz, H. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat di Rawat Inap RS YARSI Jakarta 2023. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSI)*.
- Bustomi, M., & Sanusi. (2020). Kinerja karyawan dalam organisasi. *Jurnal Manajemen*.
- Chamariyah, Hartono, Z., & Budiarto, W. (2023). Pengaruh pendidikan terhadap kinerja perawat dalam pencapaian pelayanan kesehatan melalui kompetensi sebagai variabel intervening (Studi pada perawat Puskesmas Kowel Kabupaten Pamekasan). *Journal of Management and Creative Business*, 1(4), 163–180. <https://doi.org/10.30640/jmcmbus.v1i4.1407>
- Desrison. (2024). Analisis kinerja perawat di RSUD Sawahlunto. *Jurnal*

Keperawatan Sumatera Barat.

Felly Afianti. (2025). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Indonesia., 6(1), 237–244.

Fikri, M. nurul, Kevin, J., Mofu, C. johan, Damayanti, T. andiana, Kuswanti, & Muksin, A. (2025). Faktor Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai *Jurnal kesehatan*, 12(3), 1–8.

Fitri, et al. (2025). Analisis lingkungan kerja perawat di rumah sakit. *Jurnal Keperawatan*.

Hameed, A. (2023). Nurse performance in Islamabad hospitals. *International Journal of Nursing Studies*.

Hasibuan. (2019). Manajemen SDM. Edisi Revisi, Cetakan Ke. Tigabelas. Jakarta: Bumi Aksara.

Husna, A., & Prasetya, A. (2024). Analisis kinerja tenaga kesehatan. *Jurnal Administrasi Kesehatan*.

Ikedo, Y., Herr, C. M., Holzer, D., & Kaijima, S. (2024). *Kajian teoritis lingkungan kerja dan kinerja perawat*. 1–5.

Jardali. (2023). Kinerja perawat di Rumah Sakit Bhayangkara Pekanbaru. *Jurnal Kesehatan*.

Jundillah, Z., Wardani, Y., & Trisnowati, H. (2024). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap stres kerja pada perawat: Studi literatur. *Jurnal Promotif Preventif*, 7(4), 750–762. <https://doi.org/10.47650/jpp.v7i4.1404>

Juniarti, & Putri. (2021). Indikator kinerja perawat berdasarkan teori

Mangkunegara. Jurnal Keperawatan.

Kamila, S, R., & Fauziah, M. (2024). Environmental Occupational Health and Safety Journal Pages : 69-78 Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Jalan Rumah Sakit Umum Kota Tangerang Selatan Tahun 2023. *Environmental Occupational Health and Safety Journal* •, 4(2), 69. <https://jurnal.umj.ac.id/index.php/EOHSJ>

Kartikasari. (2017). Instrumen kuesioner lingkungan kerja perawat. Skripsi.

Kasmir. (2020). Manajemen sumber daya manusia (Teori dan praktik). Rajagrafindo Persada.

Khusnah, F., Huda, N., & Abdurrahman, S. (2024). Hubungan lingkungan kerja dengan kinerja perawat rawat inap di Rumah Sakit Islam Masyitoh Bangil tahun 2024. *Jurnal Kesehatan Afinitas*, 6(9), 9–22.

Kurniadi. (2016). Instrumen pengukuran kinerja perawat. Skripsi.

Kurniawan, S. B., Rumengan, G., & Nurhayati, N. (2023). *Analisis produktivitas kerja perawat di Rumah Sakit UKI Tahun 2023. Jurnal Manajemen dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSI)*, 7(3), 303–313. <https://doi.org/10.52643/marsi.v7i3.3391>

Mangkunegara, A. P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Marna, A., Manginte, A. bunga, & Pilo, Y. (2023). Hubungan lingkungan kerja dengan kinerja perawat di rumah sakit elim rantepao kabupaten toraja utara 2023. *LPPM: Jurnal Ilmiah Kesehatan Promotif*. <https://journal.stikestanatoraja.ac.id>

- Marliani, M., Tanjung, R., & Rochadi, R. K. (2023). Hubungan lingkungan kerja dengan kepuasan kerja perawat. *Journal of Telenursing*, 5(2), 2421–2428. <https://doi.org/10.31539/joting.v5i2.7640>
- Marisyah, F. (2022). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Sumatra Selatan. MAMEN (Jurnal Manajemen)*, 1(4), 576–585
- Mayenti, F., Efliani, D., & Meri, D. (2025). Faktor yang mempengaruhi kinerja perawat dalam pendokumentasian asuhan keperawatan di rumah sakit tipe A Kota Pekanbaru. *Jurnal Ners*, 10(1), 658–664. [<http://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/ners>].
- Nagara, C. C., Windiyaningsih, C., & Kamaruzzaman. (2025). Analisis konflik dan lingkungan kerja terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Bhayangkara Tk III Banjarmasin Tahun 2024. *Jurnal Manajemen dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSI)*, 9(3), 276–289. <https://doi.org/10.52643/marsi.v9i3.6627>
- Notoatmodjo. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan*, Jakarta : Rineka Cipta
- Noor, N. A., Rahman, F., & Hidayat, T. (2024). Hubungan lingkungan kerja dengan kepuasan kerja perawat di rumah sakit. *Jurnal Ilmu Kesehatan Intan Martapura*, 12(2), 85–92.
- Novriani Gultom, H., & Nurmaysaroh. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 1(2).
- Nurhidayati, F., Daely, W., & Purnama, A. (2023). Supervisi Kepala Ruangan dan Kepuasan Kerja dapat Meningkatkan Kinerja Perawat Pelaksana di Rumah Sakit. 923–929. <https://doi.org/10.53801/oajjhs.v2i10.192>

- Nursalam. (2018). Manajemen keperawatan: Aplikasi dalam praktik keperawatan profesional (Edisi 5). Jakarta: Salemba Medika.
- Nursalam. (2020). Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan, Salemba Medika.
- Pakpahan, N. D., & Syahreza, D. S. (2025). *Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja perawat Rumah Sakit Haji Medan. Future Academia: The Journal of Multidisciplinary Research on Scientific and Advanced*, 3(2), 908–916. <https://doi.org/10.61579/future.v3i2.495>
- Permenkes RI. (2019). Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia tentang keperawatan.
- Pratama, Y., Hidayat, T., & Kurniawan, R. (2021). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja perawat di ruang rawat inap rumah sakit swasta. *Jurnal Manajemen Keperawatan*, 9(1), 45–52. <https://doi.org/10.32584/jmk.v9i1.XXX>
- Prilianda, R. D., Herman, P. W., & Herliza, M. (2024). Hubungan beban kerja dengan kinerja perawat rawat inap di RSI Ibnu Sina Simpang Empat Tahun 2023. *Journal of Public Administration and Management Studies*, 2(1), 27–33. <https://journal.umnyarsi.ac.id/index.php/JPAMS/article/view/62>
- Puspita, W., & Darwin. (2023). *Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap kinerja pegawai*. 53(1), 1–19.
- Putri, S. A. (2025). Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja perawat. *Maeswara: Jurnal Riset Ilmu Kesehatan*, 3(4), 116–133.
- Putra, R. D., Sari, M., & Yuliana, E. (2023). Pengaruh lingkungan kerja terhadap

kinerja perawat di rumah sakit daerah provinsi jambi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Kesehatan*, 5(1), 45–53.

Rahmadhani, P., Efendi, I., Afrianty, M., Asriwati, & Fitriani, A. D. (2024).

Faktor-faktor yang memengaruhi kinerja perawat rawat inap di Rumah Sakit Umum Bunda Thamrin, Medan. *Jurnal Promotif Preventif*, 7(3), 519–527.
<http://journal.unpacti.ac.id/index.php/JPP/article/view/6605>.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational behavior* (18th ed.). Pearson.

Rosnawati, D., Maryana, M., & Darmoris. (2023). Faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja perawat dalam pendokumentasian asuhan keperawatan di ruang rawat inap. *Jurnal Penelitian Perawat Profesional*, 5(4), 1499–1506. <https://doi.org/10.37287/jppp.v5i4.1871>

Salsabilla Anjani Putri. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja perawat, 3(4), 116–133.

Saludung, M. (2024). Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Perawat Dalam Di Rs Bhayangkara Tk II Makassar. *Jurnal Keperawatan Indonesia Timur (East Indonesian Nursing Journal)*, 4(1), 34–42.
<https://doi.org/10.32695/jkit.v4i1.531>.

Santari, D.D. (2022). Pengaruh Desain Pekerjaan dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Pertamina Bintang Amin Kota Bandar Lampung. *Malahayati Nursing Journal*. e-ISSN 2655-4712. Vol 4, No 12 (2022).

Saputra. (2022). Hubungan Peran Ganda dan Stres Kerja dengan Kinerja Perawat Wanita di Pelayanan Rumah Sakit. *Journal of Health*, 1 (21).

- Saputri, M. R. (2025). Hubungan lingkungan kerja dan komitmen organisasi dengan kinerja perawat di RSI Siti Rahmah Padang 2025. Skripsi, Universitas Alifah Padang.
- Sari, S. khusnul irvani, & Siahaan, S. manampin. (2025). Hubungan kinerja perawat dengan tingkat kepuasan pasien rawat inap dirumah sakit. *Jurnal Ilmiah Pamenang - JIP*.
- Sedarmayanti. (2017). Manajemen sumber daya manusia dan produktivitas kerja. Mandar Maju.
- Situmorang, R. (2021). Metodologi Penelitian Kesehatan: Konsep, Prosedur, dan Aplikasi Praktis. Bandung: Refika Aditama.
- Sugiyono. (2021). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R & D*. Alfabeta.
- Sulistyoningsih, H., Kartika, D., & Wibowo, A. (2020). Peran dan Fungsi Perawat dalam Pelayanan Kesehatan Masyarakat. Jakarta: Salemba Medika.
- Syaputra, A. N., & Martha, L. (2024). Pengaruh stres kerja dan beban kerja terhadap kinerja perawat Bunda Medical Center (BMC) Padang. *Jurnal Riset Manajemen*, 2(1), 379–398. <https://doi.org/10.54066/jurma.v2i1.1672>
- Wahyuni, P. (2025). Hubungan stres kerja dengan kinerja perawat di RS TK III Dr. Reksodiwiryo Padang. Skripsi, Universitas Alifah Padang.
- Wahyuni, S., Saidah Nasution, S., Linda Sari Siregar, F., & Studi Magister Ilmu Keperawatan, P. (n.d.). *HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI RSU. MITRA MEDIKA AMPLAS*. Retrieved <http://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/ners>
- Wirentanus, L. (2021). Peran Dan Wewenang Perawat Dalam Menjalankan

Tugasnya Berdasarkan Undang-. *Media Keadilan: Jurnal Ilmu Hukum*, 10(2), 148–164.

Wulandari, A. S., Dwijayanto, I. M. R., & Hutabarat, S. H. (2026). Hubungan lingkungan kerja dengan kepuasan kerja perawat di ruang rawat inap RSUD Undata Provinsi Sulawesi Tengah. *Jurnal Pengabdian Masyarakat dan Riset Pendidikan*, 4(3), 20737–20746.

<https://doi.org/10.31004/jerkin.v4i3.5339>

Yuritanto. (2022). Analisis kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen SDM*. 17(3), 309-322. <https://doi.org/10.32534/jv.v17i3.3330>

