DAFTAR PUSTAKA

Abdillah, N.S., Satrya, A. And Priyati, R.Y. (2022) 'Pengaruh penilaian kinerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi sebagai variabel mediasi pada Direktorat Sistem Informasi dan Teknologi Perbendaharaan', *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 13(1), pp. 168–187.

Abyansah, M., Prabowo, B., Samsudin, A., Fajar, M., Sakinah, E. And Tandiayuk, J. (2024) 'Motivasi kerja', *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(18), pp. 323–328. Doi:10.5281/zenodo.13881970.

Dessler, G. (2022) *Human Resource Management*. New York: Pearson Education.

Dinas Kesehatan Kota Padang (2024) *Laporan Tahunan Dinas Kesehatan Kota Padang Tahun 2024*. Padang: Dinas Kesehatan Kota Padang.

Direktorat Pendayagunaan Tenaga Kesehatan (2025) *Laporan Kinerja Direktorat Pendayagunaan Tenaga Kesehatan Tahun 2024*. Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan, Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.

Esisuarni, Hanif Alqadri and Nellitawati (2024) 'Pentingnya motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan', *Jurnal Niara*, 17(2), pp. 478–488.

Fatimah, F., Uly, N., Iskandar, I. And Zamli, Z. (2024) 'Analisis kinerja petugas promotif dan preventif di Puskesmas Tipo dan Lere Kota Palu', *Journal Peqguruang: Conference Series*, 6(2).

Galira, E.N., Kolibu, F.K. and Rumayar, A.A. (2025) 'Hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja sumber daya manusia kesehatan di Puskesmas Kombos Kota Manado', *Jurnal Kesehatan Tambusai*, 6(4), pp. 16499–16504.

Habeahan, S.H., Siagian, M.T. and Tarigan, F.L. (2021) 'Hubungan motivasi pimpinan terhadap kinerja staf di Puskesmas Sibande Kecamatan Sitellu Tali Urang Jehe Tahun 2021', *Journal of Healthcare Technology and Medicine*, 8(1).

Harmawati, E., Farida, U., & Santoso, A. (2022). Pengaruh Dukungan Rekan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Ponorogo. ISOQUANT: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi, 6(1), 104–114

Husein, R. (2024) 'Percepatan pemenuhan tenaga kesehatan di puskesmas untuk daya ungkit pembangunan kesehatan', *GEMAKES: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 4(1), pp. 149–157.

Kasih, D.A.M. (2023) *Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Pegawai di Puskesmas Rawang*. Diploma thesis. Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Alifah Padang.

Kasmir (2022) *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: Rajawali Pers.

Kementerian Kesehatan Republik Indonesia (2022) *Profil Kesehatan Indonesia Tahun 2022*. Jakarta: Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.

Kementerian Kesehatan Republik Indonesia (2024) *Profil Kesehatan Indonesia Tahun 2024*. Jakarta: Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.

Kementerian Kesehatan Republik Indonesia (2025) *Profil Kesehatan Indonesia 2024*. Jakarta: Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.

Kurniadi, D. (2026). Hubungan kepuasan kerja dengan kinerja perawat pelaksana. *Jurnal Health Society*, 15(1), 49–56.

Murniati, M. and Hasmin, A.H. (2024) 'The role of leadership quality in improving employee performance through employee empowerment and a fair performance appraisal system', *Point of View Research Economic Development*, 5(1).

Nugroho, A. (2022) 'Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja tenaga 50esehatan di Puskesmas wilayah Sumatera Barat', *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 10(1), pp. 112–125.

Pemerintah Provinsi Sumatera Barat (2024) *Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Provinsi Sumatera Barat Tahun 2024*. PPID Provinsi Sumatera Barat.

Pemerintah Provinsi Sumatera Barat (2024) *Profil Kesehatan Provinsi Sumatera Barat Tahun 2024*. Padang: Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Barat.

Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia (2019) *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia tentang Puskesmas*. Jakarta: Kementerian Kesehatan Republik Indonesia./

Pratama, B. (2022) 'Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja tenaga kesehatan di rumah sakit swasta Sumatera Barat', *Jurnal Manajemen Kesehatan*, 9(4), pp. 200–215.

Puskesmas Padang Pasir (2024) *Laporan Tahunan Puskesmas Padang Pasir Tahun 2024*. Padang: Puskesmas Padang Pasir.

Putri, A.T.P., Alba, A.M., Wasir, R. And Arbitera, C. (2024) 'Manajemen kinerja SDM kesehatan: Menjaga kualitas melalui sistem penilaian yang efektif', *Indonesian Journal of Health Science*, 4(6S), pp. 871–882.

Putri, I.Y. (2025) *Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Pegawai di Dinas Kesehatan Kota Sungai Penuh Tahun 2024*. Skripsi. Universitas Jambi.

Rahman, (2023) 'Hubungan motivasi kerja dengan kinerja dan kepuasan kerja tenaga kesehatan di Puskesmas Kota Padang', *Jurnal Kesehatan Primer*, 14(1), pp. 30–42.

Ramadhani, R., Gusrianti and Yuliza, W.T. (2026) 'Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Dadok Tunggul Hitam Kota Padang Tahun 2025', *Gudang Jurnal Ilmu Kesehatan*, 4(1), pp. 22–29.

Riset Ketenagaan di Bidang Kesehatan (RISNAKES) (2017) *Riset Ketenagaan di Bidang Kesehatan*. Badan Penelitian dan Pengembangan Kesehatan.

Robbins, S.P. and Judge, T.A. (2017) *Organizational Behavior*. 18th edn. Pearson Education.

Roberta Veonardo, H. and Widiarini, R. (2023) 'Analisis kompensasi terhadap kinerja pegawai Puskesmas di Kota Madiun (Compensation analysis of Puskesmas employee performance in Madiun City)', *Jurnal Ilmiah Kesehatan (JIKA)*, 5(2), pp. 443–449.

Rostiana, R., Kristiani, M.D. and Rizki, S.Q. (2024) 'Meningkatkan kinerja karyawan melalui keterikatan kerja dan rasa syukur', *Jurnal Serina Abdimas*, 2(3), pp. 1395–1404.

Saharman, S., & Sunarno, R. D. (2023). Hubungan motivasi kerja dengan kinerja perawat di ruang rawat inap RSUD Kotamobagu. *Jurnal Kebidanan, 15*(01), 35–46.

Sanjaya, W., & Meliana Sari, F. (2023). Hubungan kepuasaan kerja dengan kinerja perawat pelaksana di ruang rawat inap RSUD Palabuhan Ratu Kabupaten Sukabumi. Jurnal Health Society, 12(1), 38–47.

Saputra, M. A. (2025). Hubungan gaya kepemimpinan, kepuasan dan lingkungan kerja terhadap kinerja perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Umum Universitas Kristen Indonesia.

Sari, E. P. (2023). Hubungan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja pada tenaga kesehatan di UPTD Puskesmas Rawat Inap Seputih Banyak Kabupaten Lampung Tengah. Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat Indonesia (JIKMI), 3(2).

Sugiyono. (2023). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D (Edisi 2, Cetakan ke-5). Bandung: Alfabeta

Sundari, S. (2023) 'Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Rawat Inap Merlung-Tanjab Barat'.

Tan'im, T., Samino, S., Yulyani, V., & Irianto, T.D. (2022). Analisis kepuasan kerja tenaga kesehatan di RSUD Alimuddin Umar Kabupaten Lampung Barat 2021. Jurnal Dunia Kesmas, 11(3).

Tistania, N.R., Ramdan, I.M., Sedionoto, B., Rohmah, N., Ningsih, R. And Adrianto, R. (2025) 'Faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja pegawai puskesmas dalam meningkatkan pelayanan kesehatan di Puskesmas X Samarinda', *Jurnal Ners*, 10(1), pp. 16–25.

Tumanggor, L. S., Barus, M., & Naibaho, R. (2025). Hubungan kepuasan kerja dengan kinerja perawat di Rumah Sakit Santa Elisabeth Medan tahun 2024. Jurnal Keperawatan Sisthana, 10(2), 7–14.

Triana, N., Faradillah, F., Darmasyah, A. And Apriani, M. (2025) 'Hubungan mutu pelayanan kesehatan dan kinerja tenaga kesehatan dengan tingkat kepuasan pasien BPJS rawat jalan di Puskesmas Y Palembang Tahun 2025', *Jurnal Kesehatan Tambusai*, 6(4), pp. 14738–14743.

Undang-Undang RI Nomor 17 Tahun 2023 Tentang Kesehatan, Pub. L. No 17 (2023).

Wandalaksana, A., Yusran, S. And Jumakil, J. (2025) 'Hubungan lingkungan kerja fisik dan non-fisik dengan kinerja tenaga kesehatan Puskesmas Mokoau', *Jurnal Kendari Kesehatan Masyarakat*, 5(3), pp. 440–449. Doi:10.37887/jkkm.v5i3.1937.

Winarno, R. And Isnainy, U.C.A. (2022) 'Hubungan motivasi kerja dengan produktivitas kerja tenaga kesehatan di Puskesmas Sukarame Bandar Lampung', *Malahayati Nursing Journal*.

Winata, E. (2022) *Manajemen Sumber Daya Manusia Lingkungan Kerja*. Pusat Pengembangan Pendidikan dan Penelitian Indonesia.

World Health Organization (2021) *Global Strategy on Human Resources for Health*. Geneva: World Health Organization.

Yunus, A., Sam, M. and Mustanir, A. (2025) 'Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Puskesmas di Kabupaten Sidenreng Rappang', *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 6(5), pp. 3340–3349.