

SKRIPSI

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL
KEPALA RUANGAN DENGAN KINERJA PERAWAT
PELAKSANA DI RUANG RAWAT INAP RUMAH
SAKIT TK.III DR. REKSODIWIRYO
PADANG**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
Pendidikan Strata I Keperawatan



Oleh
CINDY FATIKA SARI
2014201008

**PROGRAM STUDI KEPERAWATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN ALIFAH PADANG
TAHUN 2024**

PERNYATAAN PERSETUJUAN

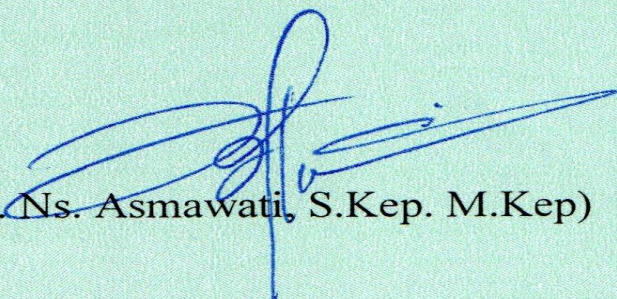
Skripsi ini diajukan oleh:

Nama Lengkap : Cindy Fatika Sari
NIM : 2014201008
Program Studi : S1 Keperawatan
Judul Skripsi : Hubungan Gaya Kepemimpinan Transaksional Kepala Ruangan dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit TK.III Dr. Reksodiwiryo Padang tahun 2024.

Telah disetujui untuk diseminarkan dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Seminar skripsi Program Studi Keperawatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Alifah Padang.

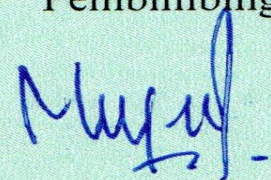
Padang, Agustus 2024

Pembimbing I



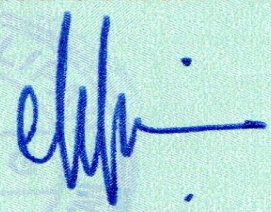
(Dr. Ns. Asmawati, S.Kep. M.Kep)

Pembimbing II



(Meta Dwi Andriani, M.Psi. Psikolog)

Disahkan oleh
Ketua STIKes Alifah



(Dr. Fanny Ayudia, S.SiT., M.Biomed)

PERNYATAAN PENGUJI

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama Lengkap : Cindy Fatika Sari
NIM : 2014201008
Program Studi : S1 Keperawatan
Judul Skripsi : Hubungan Gaya Kepemimpinan Transaksional Kepala Ruangan dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit TK.III Dr. Reksodiwiryo Padang tahun 2024.

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji seminar skripsi pada Program Studi Keperawatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Alifah Padang.

DEWAN PENGUJI

Pembimbing I
Dr. Ns. Asmawati, S.Kep. M.Kep

(.....)

Pembimbing II
Meta Dwi Andriani, M.Psi. Psikolog

(.....)

Penguji I
Ns. Rebbi Permata sari, S.Kep. M.Kep

(.....)

Penguji II
Ns. Conny Oktizulvia, S.Kep. M.Kep

(.....)

Disahkan oleh
Ketua STIKes Alifah

(Dr. Fanny Ayudia, S.SiT., M.Biomed)

**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN ALIFAH
PADANG**

Skripsi, Agustus 2024

Cindy Fatika Sari

**Hubungan Gaya Kepemimpinan Transaksional Kepala Ruangan dengan
Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit TK.III Dr.
Reksodiwiryono Padang tahun 2024**

xii + 52 halaman, 5 tabel, 2 gambar, 8 lampiran

ABSTRAK

Perawat merupakan ujung tombak dari kualitas pelayanan kesehatan dan kunci utama dalam keberhasilan pelayanan Kesehatan. Evaluasi Persatuan Perawat Nasional Indonesia (PPNI) Kota Padang tahun 2022 bahwa kinerja perawat sebesar 49,5% kinerja baik dan tahun 2023 sebesar 53,3% memiliki kinerja yang belum mencapai target dan pemimpin transaksional memiliki kepekaan akan komitmen pada organisasi serta menyesuaikan diri dengan norma dan nilai yang berlaku dalam organisasinya. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui hubungan gaya kepemimpinan transaksional kepala ruangan dengan kinerja perawat pelaksana di ruang rawat inap Rumah Sakit TK.III Dr. Reksodiwiryono Padang tahun 2024.

Metode penelitian dalam penelitian ini menggunakan kuantitatif desain *cross sectional*. Penelitian ini telah dilakukan di ruang rawat inap Rumah Sakit TK.III Dr. Reksodiwiryono Padang pada tanggal 15-22 Juli 2024. Populasi dalam penelitian ini adalah perawat pelaksana di ruang rawat inap berjumlah 96 perawat sedangkan pengambilan sampel dengan menggunakan teknik *total sampling*. Data dianalisis secara univariat dan bivariat menggunakan uji *Chi-Square*.

Hasil penelitian lebih dari separoh (61,5%) kinerja perawat pelaksana tidak baik, lebih dari separoh (57,3%) gaya kepemimpinan transaksional kepala ruangan tidak baik. Ada hubungan gaya kepemimpinan transaksional dengan kinerja perawat pelaksana di ruang rawat inap Rumah Sakit TK.III Dr. Reksodiwiryono Padang *p-value* 0,000 ($p < 0,05$).

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan bahwa ada hubungan gaya kepemimpinan transaksional dengan kinerja perawat pelaksana di ruang rawat inap Rumah Sakit TK.III Dr. Reksodiwiryono Padang. Saran untuk kepala ruangan dan perawat pelaksana diharapkan dapat ditingkatkan lagi kinerja perawat pelaksana dengan memberikan inovasi dan memodifikasi model gaya kepemimpinan yang diterapkan di ruangan serta meningkatkan mutu perawat pelaksana agar memiliki kinerja yang lebih baik.

Daftar Bacaan : 41 (2013-2021)

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transaksional, Kinerja Perawat.

**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN ALIFAH
PADANG**

Skripsi, Agustus 2024

Cindy Fatika Sari

The Relationship between the Head of Room's Transactional Leadership Style and the Performance of Executive Nurses in the Inpatient Room at TK.III Dr. Hospital. Reksodiwiryo Padang in 2024

xii + 52 pages, 5 tables, 2 figures, 8 appendices

ABSTRACT

Nurses are the spearhead of the quality of health services and the main key to the success of health services. Evaluation of the Indonesian National Nurses Association (PPNI) in Padang City in 2022 shows that 49.5% of nurses have good performance and in 2023 53.3% have performance that has not reached the target and transactional leaders have a sensitivity to commitment to the organization and adapt to norms. and values that apply within the organization. The aim of this research was to determine the relationship between the transactional leadership style of the ward manager and the performance of the executive nurse in the inpatient ward at TK.III Dr. Hospital. Reksodiwiryo Padang in 2024.

The research method in this study uses a quantitative crosssectional design. This research was carried out in the inpatient room of TK.III Dr Hospital. Reksodiwiryo Padang on 15-22 July 2024. The population in this study was 96 nurses in the inpatient room, while the sample was taken using a total sampling technique. Data were analyzed univariately and bivariately using the Chi-Square test.

The research results showed that more than half (61,5%) of the performance of the implementing nurses was not good, and more than half (57,3%) of the transactional leadership style of the room heads was not good. There is a relationship between transactional leadership style and the performance of implementing nurses in the inpatient ward at TK.III Dr Hospital. Reksodiwiryo Padang p-value 0.000 ($p < 0.05$).

Based on the research results, it can be concluded that there is a relationship between transactional leadership style and the performance of implementing nurses in the inpatient room at TK.III Dr. Hospital. Reksodiwiryo Padang. Suggestions for the head of the room and the executive nurse are expected to improve the performance of the executive nurse by providing innovation and modifying the leadership style model applied in the room as well as improving the quality of the executive nurse so that they have better performance.

Reading List : 41 (2013-2021)

Keywords : Transactional Leadership Style, Nurse Performance