

SKRIPSI

HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KINERJA PERAWAT DARI PERSPEKTIF PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RSI. SITI RAHMAH PADANG TAHUN 2025

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan
Pendidikan Strata 1 Keperawatan**



Oleh :

**Meylani Rindi Saputri
2114201025**

**PROGRAM STUDI KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN DAN TEKNOLOGI INFORMASI
UNIVERSITAS ALIFAH PADANG
TAHUN 2025**

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Lengkap : Meylani Rindi Saputri

NIM : 2114201025

Tempat/Tanggal Lahir : Pua Data, 18 Mei 2003

Tahun Masuk : 2021

Program Studi : S-1 Keperawatan

Nama Pembimbing Akademik : Ns. Conny Oktizulvia, S.Kep, M.Kep

Nama Pembimbing I : Ns. Rebbi Permata Sari, S.Kep, M.Kep

Nama Pembimbing II : Ns. Weni Mailita, S.Kep. M.Kep

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan plagiat dalam penelitian skripsi yang berjudul : **“Hubungan Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Perawat dari Perspektif Perawat di Ruang Rawat Inap RSI. Siti Rahmah Padang tahun 2025”**

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan. Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, September 2025



Meylani Rindi Saputri
NIM. 2114201025

PERNYATAAN PERSETUJUAN

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama : Meylani Rindi Saputri

NIM : 2114201025

Program Studi : S-1 Keperawatan

Judul Skripsi : Hubungan Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Perawat dari Perspektif Perawat di Ruang Rawat Inap RSI. Siti Rahmah Padang tahun 2025

Telah diseminarkan dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Seminar Hasil Program Studi Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan dan Teknologi Informasi Universitas Alifah Padang.

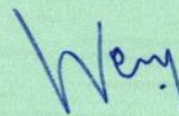
Padang, September 2025

Pembimbing I



Ns. Rebbi Permata Sari, S.Kep, M.Kep

Pembimbing II



Ns. Weni Mailita, S.Kep. M.Kep

Disahkan oleh

Dekan

Fakultas Ilmu Kesehatan dan Teknologi Informasi
Universitas Alifah Padang



Ns. Syalvia Oresti, S.Kep, M.Kep, Ph.D

PERNYATAAN PENGUJI

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama : Meylani Rindi Saputri
NIM : 2114201025
Program Studi : S-1 Keperawatan
Judul Skripsi : Hubungan Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Dengan Kinerja Perawat dan Perspektif di Ruang Rawat Inap RSI. Siti Rahmah Padang tahun 2025

Telah berhasil dipertahankan dihadapan dewan Penguji Seminar Hasil pada Program Studi Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan dan Teknologi Informasi Universitas Alifah Padang.

DEWAN PENGUJI

Pembimbing I
(Ns. Rebbi Permata Sari, S.Kep, M.Kep)

(.....)

Pembimbing II
(Ns. Weni Mailita, S.Kep. M.Kep)

(.....)

Penguji I
(Ns. Conny Oktizulvia, S.Kep, M.Kep)

(.....)

Penguji II
(Ns. Setiadi Syarli, S.Kep, M.Kep)

(.....)

Disahkan oleh
Dekan
Fakultas Ilmu Kesehatan dan Teknologi Informasi
Universitas Alifah Padang

Ns. Syalvia Oresti, S.Kep, M.Kep, Ph.D

**Program Studi Keperawatan
Fakultas Ilmu Kesehatan dan Teknologi Informasi
Universitas Alifiah Padang
Skripsi, September 2025**

Meylani Rindi Saputri

Hubungan Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Perawat dari Perspektif Perawat di Ruang Rawat Inap RS. Siti Rahmah Padang tahun 2025

xiv + 56 halaman + 8 tabel + 2 gambar + 12 lampiran

ABSTRAK

Permasalahan yang berkaitan dengan kinerja perawat dapat dipengaruhi oleh lingkungan kerja dan komitmen organisasi perawat yang kurang baik. Lingkungan fisik ruangan yang kurang nyaman dan kebijakan rumah sakit yang tidak menguntungkan bagi perawat akan berakibat terhadap kinerja perawat. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui hubungan lingkungan kerja dan komitmen organisasi dengan kinerja perawat dari Perspektif perawat di Ruang Rawat Inap RSI. Siti Rahmah Padang tahun 2025.

Metode pada penelitian ini adalah kuantitatif dengan *analitik* dengan desain *cross sectional*. Penelitian telah dilakukan bulan Maret – Agustus 2025. Pengumpulan data dilaksanakan pada tanggal 30 Juni – 07 Juli 2025. Populasi seluruh perawat di Ruang Rawat Inap RS. Siti Rahmah Padang berjumlah 80 orang dengan sampel 44 orang. Teknik pengambilan sampel *simple random sampling*. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner. Analisa data univariat dan bivariat menggunakan uji *Chi-Square*.

Hasil penelitian didapatkan kurang dari separuh 38,6% kinerja perawat kurang baik, 36,4% kurang dari separuh lingkungan kerja kurang baik, 34,1% kurang dari separuh komitmen organisasi perawat kurang baik. Ada hubungan lingkungan kerja dengan kinerja perawat ($pvalue=0,001$). Ada hubungan komitmen organisasi dengan kinerja perawat ($pvalue=0,001$).

Kesimpulan dari penelitian ini lingkungan kerja dan komitmen berhubungan dengan kinerja perawat. Diharapkan Rumah Sakit dapat memberikan reward pada perawat yang dapat mempengaruhi kinerja perawat dan dapat memberikan komitmen organisasi yang baik, agar terciptanya lingkungan kerja yang nyaman dan aman.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Perawat

Daftar Bacaan : 33 (2017-2023)

Nursng Undergraduate Program
Faculty of Health Sciences and Information Technology
Alifah Universty, Padang
Scription, Sept 2025

Meylani Rindi Saputri

The Relationship Between Work Environment and Organizational Commitment and Nurse Performance from the Perspective of Nurses in the Inpatient Ward of RS. Siti Rahmah Padang, 2025

xiv + 56 pages + 8 tables + 2 figures + 12 appendices

ABSTRACT

Problems related to nuRSe performance can be influenced by a poor work environment and organizational commitment. An uncomfortable physical environment and unfavorable hospital policies will impact nurse performance. The purpose of this study was to determine the relationship between the work environment and organizational commitment and nurse performance from the peRSpective of nurses in the Inpatient Ward of RS Siti Rahmah Padang in 2025.

The method used in this study was quantitative with correlational analysis and a cross-sectional design. The study was conducted from March to August 2025. Data collection took place from June 30 to July 7, 2025. The population of all nurses in the Inpatient Ward of RS Siti Rahmah Padang was 80, with a sample size of 44. The sampling technique was simple random sampling. Data were collected using a questionnaire. Univariate and bivariate data analysis used the Chi-Square test.

The study found that less than half (38.6%) of nurses' performance was poor, less than half (36,4%) of the work environment was poor, and less than half (34.1%) of nurses' organizational commitment was poor. There was a relationship between the work environment and nurse performance ($p\text{-value} = 0.000$). There was a relationship between organizational commitment and nuRSe performance ($p\text{-value} = 0.000$).

The conclusion of this study is that work environment and commitment are related to nuRSe performance. Hospitals are expected to provide rewards to nuRSes that can influence nuRSe performance and foster good organizational commitment, thus creating a comfortable and safe work environment.

**Keywords : Work Environment and Organizational Commitment to
Performance NuRSes**

Reading List: 33 (2018-2023)