

SKRIPSI

HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA TENAGA KESEHATAN DI PUSKESMAS BELIMBING KOTA PADANG TAHUN 2025

diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
Pendidikan Strata 1 Kesehatan Masyarakat



Oleh

Feni Mayestina Sari
2113201017

**PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT
FAKULTAS ILMU KESEHATAN DAN TEKNOLOGI INFORMASI
UNIVERSITAS ALIFAH PADANG
TAHUN 2025**

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini, Saya:

Nama : Feni Mayestina Sari
NIM : 2113201017
Tempat/Tgl Lahir : Sawahlunto, 07 Mei 2003
Tahun Masuk : 2021
Program Studi : S1 Kesehatan Masyarakat
Pembimbing Akademik : Dr. Ns. Asmawati, S. Kep, M. Kep, M. KM
Nama Pembimbing I : Dr. Ns. Asmawati, S. Kep, M. Kep, M. KM
Nama Pembimbing II : Dian Paramitha Asyari, M. Kes

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan plagiat dalam penulisan skripsi yang berjudul **"Hubungan Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Belimbing Kota Padang Tahun 2025"**.

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, dalam penulisan skripsi ini, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan. Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, Juli 2025

Feni Mayestina Sari

PERNYATAAN PERSETUJUAN

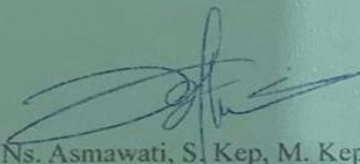
Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Feni Mayestina Sari
NIM : 2113201017
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Judul : Hubungan Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan di
Puskesmas Belimbing Kota Padang Tahun 2025

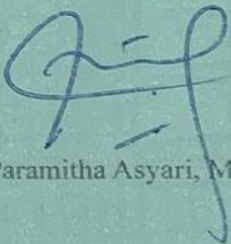
Telah disetujui untuk diseminarkan dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji
Seminar Hasil Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Alifah Padang.

Padang, Mei 2025

Pembimbing I


Dr. Ns. Asmawati, S. Kep, M. Kep, M. KM

Pembimbing II


Dian Paramitha Asyari, M. Kes

Disahkan oleh
Dekan
Fakultas Ilmu Kesehatan dan Teknologi Informasi


Ns. Syalvia Oresti, M. Kep, Ph. D

PERNYATAAN PENGUJI

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama : Feni Mayestina Sari
NIM : 2113201017
Program Studi : S-1 Kesehatan Masyarakat
Judul : Hubungan Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja
Tenaga Kesehatan di Puskesmas Belimbing Kota Padang
Tahun 2025

Telah berhasil dipertahankan dihadapan dewan Penguji seminar hasil pada Program
Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Alifah Padang.

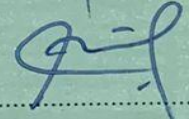
Padang, Juli 2025

DEWAN PENGUJI

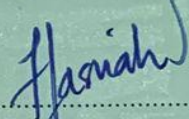
Pembimbing I
Dr. Ns. Asmawati, S. Kep, M. Kep, M. KM

()

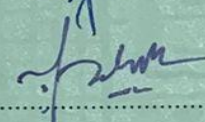
Pembimbing II
Dian Paramitha Asyari, M. Kes

()

Penguji I
Fadhilatul Hasnah, M. Kes

()

Penguji II
Afzahul Rahmi, M. Kes

()

Disahkan oleh
Dekan
Fakultas Ilmu Kesehatan dan Teknologi Informasi


Ns. Syalvia Oresti, M. Kep, Ph. D

UNIVERSITAS ALIFAH PADANG

Skripsi, Juli 2025

Feni Mayestina Sari

Hubungan Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Belimbing Kota Padang Tahun 2025

xiii + 50 halaman, 9 tabel, 3 gambar, 13 lampiran

ABSTRAK

Kinerja tenaga kesehatan adalah hasil kerja dan perilaku kerja yang telah dicapai dalam pemenuhan tugas dan tanggung jawab yang diberikan dalam suatu periode waktu tertentu. Penilaian Kinerja Program Puskesmas Belimbing masih belum mencapai target (73,25%). Tujuan penelitian untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja tenaga kesehatan di Puskesmas Belimbing Kota Padang.

Jenis penelitian ini kuantitatif dengan desain *cross sectional*. Penelitian ini dilakukan pada bulan Maret-Agustus 2025. Pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner dilakukan pada 22-30 April 2025 di Puskesmas Belimbing Kota Padang. Populasi dalam penelitian berjumlah 47 orang dan teknik pengambilan sampel menggunakan *total sampling* sebanyak 42 orang. Analisis data dilakukan secara univariat dan bivariat menggunakan uji *chi-square*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa sebanyak 18 orang (42,9%) tenaga kesehatan memiliki kinerja kurang baik, sebanyak 19 orang (45,2%) tenaga kesehatan memiliki motivasi kerja rendah, selanjutnya sebanyak 21 orang (50%) tenaga kesehatan memiliki disiplin kerja rendah. Terdapat hubungan antara motivasi kerja ($p\text{-value} = 0,035$) dan disiplin kerja ($p\text{-value} = 0,005$) terhadap kinerja tenaga kesehatan di Puskesmas Belimbing Kota Padang Tahun 2025.

Motivasi kerja dan disiplin kerja sangat erat kaitannya dengan kinerja tenaga kesehatan di Puskesmas. Diharapkan kedepannya institusi Puskesmas Belimbing lebih memperhatikan para tenaga kesehatan, seperti memberikan motivasi serta penghargaan kepada tenaga kesehatan yang telah menyelesaikan tugasnya dengan baik.

Daftar Bacaan : 33 (2010-2024)

Kata Kunci : Kinerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja

ALIFAH UNIVERSITY PADANG

Undergraduate Thesis, July 2025

Feni Mayestina Sari

The Relationship between Work Motivation and Work Discipline to the Performance of Health Workers at the Belimbing Health Center, Padang City in 2025

xiii + 50 pages, 9 tables, 3 figures, 13 attachments

ABSTRACT

Health worker performance is the result of work and work behavior achieved in fulfilling assigned tasks and responsibilities within a specific period of time. The performance evaluation of the Belimbing Community Health Center program has not yet reached its target (73.25%). The purpose of this study was to determine the relationship between work motivation and work discipline on the performance of health workers at the Belimbing Community Health Center in Padang City.

This type of research is quantitative with a cross sectional design. This research was conducted in March-August 2025. Data collection using questionnaires was carried out on April 22-30, 2025 at the Belimbing Health Center, Padang City. The study population amounted to 47 people and the sampling technique used total sampling of 42 people. Data analysis was carried out univariate and bivariate using the chi-square test.

The results of the study indicate that 18 (42.9%) health workers had poor performance, 19 (45.2%) health workers had low work motivation, and 21 (50%) health workers had low work discipline. There is a relationship between work motivation ($p\text{-value} = 0.035$) and work discipline ($p\text{-value} = 0.005$) and the performance of healthcare workers at the Belimbing Community Health Center in Padang City in 2025.

Work motivation and work discipline are closely related to the performance of healthcare workers at the Puskesmas. It is hoped that in the future, the Belimbing Puskesmas institution will pay more attention to healthcare workers, such as providing motivation and rewards to healthcare workers who have completed their tasks well.

References: 33 (2010-2024)

Keywords : Performance, Work Motivation, Work Discipline