

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan di ruang rawat inap RSUD dr. Rasidin Padang dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Lebih dari separuh 27 (57,4%) responden yang memiliki gaya kepemimpinan kepala ruangan bersifat demokratis di ruang rawat inap RSUD dr. Rasidin Padang.
2. Lebih dari separuh 30 (63,8%) responden yang memiliki kepuasan kerja perawat yang baik di ruang rawat inap RSUD dr. Rasidin Padang.
3. Terdapat hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan kepuasan kerja perawat di ruang rawat inap di RSUD dr. Rasidin Padang dengan ($p=0.001$)
Pvalue ($< 0,05$)

B. Saran

1. Bagi peneliti selanjutnya
Diharapkan peneliti selanjutnya dapat menggunakan model penelitian yang berbeda yang berhubungan dengan gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan kepuasan kerja perawat
2. Bagi Universitas Alifah Padang
Diharapkan hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai sumber bacaan untuk menambah wawasan bagi mahasiswa keperawatan dalam melakukan penelitian selanjutnya tentang hubungan gaya kepemimpinan dengan kepuasan kerja perawat di ruang rawat inap RSUD dr. Rasidin Padang.

3. Bagi RSUD dr. Rasidin Padang

Melalui kepala RSUD dr. Rasidin padang dan penanggung jawab program diharapkan kepada kepala ruangan untuk memiliki komunikasi yang jelas dan berkesinambungan dengan perawat agar membangun hubungan yang kuat antara pemimpin dengan perawat. Berikan perawat kesempatan untuk mengambil keputusan dan memiliki tanggung jawab atas tugas mereka.

