

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah peneliti lakukan dengan judul penelitian "Hubungan kepuasan kerja perawat dengan *turnover intention* di RSI Ibnu Sina Padang tahun 2026", maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Rata-rata kepuasan kerja perawat di RSI Ibnu Sina Padang berada pada kategori cukup puas.
2. Rata-rata *turnover intention* perawat di RSI Ibnu Sina Padang berada pada kategori rendah.
3. Terdapat hubungan negatif antara kepuasan kerja dengan *turnover intention* pada perawat di RSI Ibnu Sina Padang tahun 2026.

B. Saran

1. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan penelitian selanjutnya dapat menggali lebih dalam mengenai faktor-faktor spesifik yang mempengaruhi kepuasan kerja dan *turnover intention* di kalangan perawat dengan fokus pada aspek-aspek seperti beban kerja, kualitas komunikasi internal, dan efektivitas program pengembangan profesional. Selain itu, disarankan agar penelitian menganalisis perubahan dalam kepuasan kerja dan *turnover intention* seiring waktu dan implementasi kebijakan baru. Dengan demikian hasil penelitian ini dapat memberikan wawasan yang lebih

mendalam dan aplikatif untuk merancang strategi yang lebih efektif dalam meningkatkan retensi perawat dan kualitas lingkungan kerja.

2. Bagi Universitas Alifah Padang

Diharapkan hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai sumber bahan pembelajaran dalam mata kuliah keperawatan manajemen dan sebagai sumber bacaan untuk menambah wawasan bagi mahasiswa keperawatan dalam melakukan penelitian selanjutnya tentang hubungan kepuasan kerja dengan *turnover intention* pada perawat di rumah sakit.

3. Bagi RSI Ibnu Sina Padang

Diharapkan rumah sakit dapat menggunakan temuan ini untuk bahan evaluasi kepuasan kerja secara berkala dan menindaklanjuti aspek yang masih rendah, terutama terkait kompensasi, promosi, supervisi, dan hubungan rekan kerja, sehingga *turnover intention* dapat diminimalkan.