SKRIPSI

FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA SDM KESEHATAN DI PUSKESMAS PADANG PASIR KOTA PADANG TAHUN 2026

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Pendidikan
Strata 1 Kesehatan Masyarakat

Oleh:

Indria Daffa Ananda
(2213201078)

PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT
FAKULTAS ILMU KESEHATAN DAN TEKNOLOGI INFORMASI
UNIVERSITAS ALIFAH PADANG
TAHUN 2026

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama lengkap	: Indria Daffa Ananda
NIM	: 2213201078
Tempat /tanggal lahir	: Jakarta/ 29 Desember 2003
Tanggal Masuk	: 12 September 2022
Program Studi	: Kesehatan Masyarakat
Nama Pembimbing Akademik	: Alkafi, MM
Nama Pembimbing I	: Usmar Ali, MM
Nama Pembimbing II	: Alkafi, MM

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul :

"Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja SDM Kesehatan di Puskesmas Padang Pasir Kota Padang Tahun 2026"

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, dalam penulisan skripsi ini, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan. Demikianlah surat ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, Agustus 2026



Indria Daffa Ananda

PERNYATAAN PERSETUJUAN

Skripsi ini diajukan oleh:

Nama	:	Indria Daffa Ananda
NIM	:	2213201078
Program Studi	:	Kesehatan Masyarakat
Judul	:	Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja SDM Kesehatan di Puskesmas Padang Pasir Kota Padang Tahun 2026

Telah disetujui untuk diseminarkan dan dipertahankan dihadapan dewan penguji Seminar Hasil Program Studi Kesehatan Masyarakat Fakultas Ilmu Kesehatan dan Teknologi Informasi Universitas Alifah Padang.

Padang, September 2026

Pembimbing 1	Pembimbing 2
Usmar Ali, MM	Alkafi, MM

Disahkan Oleh
Dekan
Fakultas Ilmu Kesehatan dan Teknologi Informasi

Ns. Syalvia Oresti, M.Kep, Ph.D

PERNYATAAN PENGUJI

Skripsi ini diajukan oleh:

Nama	:	Indria Daffa Ananda
NIM	:	2213201078
Program Studi	:	Kesehatan Masyarakat
Judul	:	Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja SDM Kesehatan di Puskesmas Padang Pasir Kota Padang Tahun 2026

Telah berhasil dipertahankan dihadapan dewan Penguji Seminar Hasil Program Studi Kesehatan Masyarakat Fakultas Ilmu Kesehatan dan Teknologi Informasi Universitas Alifah Padang.

Padang, September 2026

DEWAN PENGUJI

Pembimbing I
(Usmar Ali, MM) (.....)

Pembimbing II
(Alkafi, MM) (.....)

Penguji I
(Wilda Tri Yuliza M.Kes) (.....)

Penguji II
(Febriyanti Nursya, M.Kes, AAAK) (.....)

Disahkan Oleh
Dekan
Fakultas Ilmu Kesehatan dan Teknologi Informasi

(Ns. Syalvia Oresti, S.Kep, M.Kep, Ph.D)

UNIVERSITAS ALIFAH PADANG
Skripsi, September 2026

Indria Daffa Ananda
Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja SDM Kesehatan di Puskesmas Padang Pasir Kota Padang Tahun 2026
xiv + 66 Halaman, 11 Tabel, 2 Gambar, 14 Lampiran

ABSTRAK

Berdasarkan data dari Dinas Kesehatan Kota Padang pada tahun 2024, Puskesmas Padang Pasir memiliki capaian kinerja program sebesar 78,7%, sehingga masih terdapat program kesehatan yang belum mencapai target. Kondisi tersebut menunjukkan bahwa pencapaian program kesehatan di Puskesmas Padang Pasir masih belum optimal. Salah satu faktor yang dapat memengaruhi pencapaian program kesehatan adalah kinerja SDM kesehatan sebagai pelaksana pelayanan kesehatan di Puskesmas. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja SDM kesehatan di Puskesmas Padang Pasir Kota Padang Tahun 2026.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan desain *cross sectional*. Penelitian dilaksanakan pada bulan Maret-September 2026. Pengumpulan data dilakukan pada tanggal 8-17 Juli 2026. Populasi penelitian adalah seluruh SDM kesehatan berstatus PNS di Puskesmas Padang Pasir sebanyak 54 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan total *sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan metode angket menggunakan kuesioner, sedangkan analisis data dilakukan secara univariat dan bivariat dengan uji *Chi-Square*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 42,6% SDM kesehatan memiliki kinerja kurang baik, 48,1% memiliki motivasi kerja rendah, 37,0% tidak puas terhadap pekerjaan, dan 46,3% menyatakan lingkungan kerja kurang baik. Hasil uji bivariat menunjukkan terdapat hubungan antara motivasi kerja (*p-value* = 0,000), kepuasan kerja (*p-value* = 0,001), dan lingkungan kerja (*p-value* = 0,000) dengan kinerja SDM kesehatan.

Disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara motivasi kerja, kepuasan kerja, dan lingkungan kerja dengan kinerja SDM kesehatan di Puskesmas Padang Pasir Kota Padang Tahun 2026. Disarankan kepada pihak Puskesmas untuk meningkatkan motivasi kerja, memperhatikan kepuasan kerja, serta menciptakan lingkungan kerja yang lebih baik guna meningkatkan kinerja SDM kesehatan.

Daftar Bacaan : 47 (2017-2026)
Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Kinerja SDM Kesehatan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja

ALIFAH UNIVERSITY PADANG
Skripsi, September 2026

Indria Daffa Ananda
Factors Associated with the performance of the Health Human Resources at Padang Pasir Community Health Center, Padang City, in 2026.
xiv, 66 pages, 11 tables, 2 pictures, 14 attachments

ABSTRACT

Based on data from the Padang City Health Office in 2024, the Padang Pasir Community Health Center achieved a program performance of around 78.7%, so there are still some health programs that have not reached their targets. This situation shows that the achievement of health programs at the Padang Pasir Health Center is still not optimal. One factor that can affect the performance of health programs is the performance of health personnel as service providers at the Health Center. This study aims to find out the factors related to the performance of health personnel at the Padang Pasir Health Center in Padang City in 2026.

This study is a quantitative study with a cross-sectional design. The research was conducted from March to September 2026. Data collection took place from July 8-17, 2026. The study population included all healthcare personnel with civil servant status at Padang Pasir Health Center, totaling 54 people. The sampling technique used was total sampling. Data collection was carried out using a questionnaire, while data analysis was performed univariately and bivariately with the Chi-Square test.

The research results show that 42.6% of health human resources have poor performance, 48.1% have low work motivation, 37.0% are dissatisfied with their jobs, and 46.3% say their work environment is not good. Bivariate test results show that there is a relationship between work motivation (p-value = 0.000), job satisfaction (p-value = 0.001), and work environment (p-value = 0.000) with the performance of health human resources.

It was concluded that there is a relationship between work motivation, job satisfaction, and the work environment with the performance of health human resources at the Padang Pasir Health Center in Padang City in 2026. It is suggested that the health center improve work motivation, pay attention to job satisfaction, and create a better work environment to enhance the performance of health human resources.

References : 47 (2017-2026)
Keywords : Job Satisfaction, Health Human Resources Performance, Work Environment, Work Motivation